



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

MODIFICA ART. 12, commi 14 e 15, del CONTRATTO INTEGRATIVO DEL 6 /2/2006.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello provinciale riunite in data 10 marzo 2009

- Richiamato l'art.12 del Contratto Integrativo del 6 febbraio 2006 che disciplina la "Corresponsione della produttività - fondo di cui all'art. 17, comma 2 lettera a), del ccnl 01/04/1999";
- Dato atto che il comma 7 stabilisce che il sistema di corresponsione dei compensi si basa su due fattori di valutazione espressi dal dirigente e dal responsabile del servizio; il comma 8 riporta la complessa formula per il calcolo della produttività individuale;
- Considerato che i commi 14 e 15 dettano una disciplina particolare nel caso in cui il dipendente sia assente dal lavoro;
- Preso atto che l'art. 71, comma 5, del D.L. 25.6.2008, n. 112 convertito con modificazioni in L. 5.8.2008, n. 133 stabilisce testualmente che " le assenze dal servizio dei dipendenti non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa";
- Accertata pertanto la necessità di prendere atto della normativa sopra citata e quindi modificare l'art. 12, commi 14 e 15, del Contratto Integrativo;

STABILISCONO

A) Di sostituire i commi 14 e 15 dell'art. 12 del C.I. del 6 febbraio 2006 come segue:

14. Il numero di giorni teorici di presenza massima individuale viene stabilito in giorni 365. Non concorrono a determinare assenze dal servizio le seguenti ipotesi, che sono da considerare tassative:

• Permessi per lutto	Ex Art.71, comma 5, L.133/2008
• Permessi per particolari motivi personali o familiari art. 19, c. 2, CCNL 06/07/1996 per citazione a testimoniare	Ex Art.71, comma 5, L.133/2008
• Permessi per donazione sangue e/o midollo	Circolare n. 8/2008 del Ministro per la P.A. e l'innovazione
• Permessi per grave infermità -art. 4, comma 1 L. 53/2000	Ex Art.71, comma 5, L.133/2008
• Permessi per funzioni di giudice popolare	Ex Art.71, comma 5, L.133/2008
• Permessi retribuiti per esami prenatali (art. 14 D.Lgs. 151/2001)	In analogia con la previsione normativa che tutela la maternità
• Permessi previsti dalla L. 104/92 e successive modifiche fruiti direttamente dal dipendente con handicap grave	Ex Art.71, comma 5, L.133/2008
• Congedo per maternità (compreso l'interdizione anticipata)	Ex Art.71, comma 5, L.133/2008
• Congedo per paternità	Ex Art.71, comma 5, L.133/2008



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

Le presenti ipotesi di esclusione saranno automaticamente integrate per espressa disposizione di legge o autorevole interpretazione ministeriale.

15. I lavoratori a tempo parziale usufruiranno del fondo in maniera proporzionale al tipo di part-time in cui si trovano. Non avranno accesso al fondo i lavoratori a tempo determinato e indeterminato che sono stati dipendenti del comune per un periodo inferiore ad un mese nell'anno considerato.

B) Le suddette disposizioni vanno a modificare i corrispondenti valori riportati nella formula di calcolo che fornisce la valutazione complessiva, riportata al comma 8 dell'art. 12 del C.I. del 6.2.2006.

- Per la delegazione di parte pubblica

Direttore generale Dott. Giuseppe Amodei _____

Dirigente del personale Dott. Laura Monticini _____

- Per le OO.SS. provinciali

CGIL FP Roberto Mazzi _____

- Per la RSU

Lorenza Tosi _____

Manilo Miccinesi _____

Leo Buratta _____

Giovanni Calabrò _____

Gaetano Pesaro _____

Annamaria Turchi _____

Vittorio Ferrara _____

Alessandro Volante _____

Andrea Innocenti _____



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. **055 055**

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

Monia Tondini

Alessandro Lelli
