



## Grado di differenziazione nell'utilizzo delle risorse collegate alla performance - anno 2019

(art. 20, D.Lgs. n° 33/2013)

Fascia	N° dipendenti	%	N° pos. org. (1)	%	N° dirigenti (2)	%
Maggiore o uguale al 90% del massimo attribuito	11	4,4%	1	3,0%	2	40,0%
Tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	234	93,6%	8	24,2%	3	60,0%
Minore del 60% del massimo attribuito	5	2,0%	24	72,7%	0	0,0%
<b>TOTALE ENTE:</b>	<b>250</b>	<b>100%</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>

Nell'anno 2019, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente (*performance di ente*) è stata pari al **98,77%** (relazione sulla performance approvata con deliberazione della Giunta comunale n° 172 del 25/8/2020).

Relativamente alle posizioni organizzative è stato considerato l'ammontare della retribuzione di risultato effettivamente erogata, indipendentemente dalla valutazione della performance individuale.

(1): compresi i Responsabili dei Servizi ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n° 267/2000

(2): compresi i Dirigenti ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n° 267/2000