

## A) Area di acquisizione e progressione del personale

1. Reclutamento
2. Progressioni di carriera
3. Conferimento di incarichi

Processo	Rischi	Misure <u>in atto</u> di riduzione del <u>rischio</u>	Azioni di riduzione <u>da implementare</u>
<b>1. Reclutamento</b>	<p><b>Rischio 1)</b> previsioni di <b>requisiti di accesso</b> tramite mobilità esterna "personalizzati" come ad esempio: prevedere requisiti di accesso connessi a titoli di studio e professionali non specificamente individuati o superiori/dettagliati rispetto al profilo da reclutare;</p> <p>individuare i requisiti in base a parametri rigidi(voti, anni di lavoro, valutazioni ottenute, ponderate ove possibile);</p>	<p>Attuazione delle norme previste dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (art. 96)</p> <p>Pubblicazione sul sito degli esiti delle prove e dell'esito della selezione</p>	<p>Verifica e approfondimento continuo della normativa con eventuale e conseguente proposta di modifica del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (accesso all'impiego)</p>
	<p><b>Rischio 2)</b> Mancata o insufficiente previsione di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti</p>	<p>Nomina di una commissione di concorso nel rispetto delle procedure già previste dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Capo IV – Procedimento di selezione)</p> <p>Valutazione comparativa dei candidati</p> <p>Verifica del possesso dei titoli di studio e esperienza lavorativa autocertificati dai vincitori della selezione</p> <p>Verifica tramite il Responsabile del Servizio durante il periodo di prova del possesso dei requisiti attitudinali</p>	
	<p><b>Rischio 3)</b> abuso nei <b>processi di stabilizzazione</b> finalizzato al reclutamento di candidati particolari – situazioni eccezionali previste da normative speciali; aprire i processi di stabilizzazione a tutti i possibili candidati senza requisiti fissati dalla legge e senza tendere a estendere le stabilizzazioni</p>	<p>Si tratta di casi eccezionali disciplinati da normativa ad hoc, che viene perciò approfondita e applicata, previa confronto con altre Amministrazioni Comunali che versino nelle stesse condizioni</p>	<p><u>Nel caso di processi di stabilizzazione, verifica e approfondimento normativo nazionale e locale con eventuale e conseguente proposta di modifica al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (accesso all'impiego).</u></p>
	<p><b>Rischio 4)</b> irregolare composizione della <b>commissione di concorso</b> finalizzata al reclutamento di candidati particolari</p>	<p>Rispetto delle procedure di nomina della commissione già previste dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Capo IV – Procedimento di selezione)</p>	<p>Nei casi di accesso tramite <u>concorso pubblico</u> <u>verifica e approfondimento normativo con eventuale e conseguente proposta di modifica del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi</u> (accesso all'impiego) circa la composizione della commissione di concorso su base esclusivamente tecnica</p>
	<p><b>Rischio 5)</b> inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, mancato rispetto della regola dell'<b>anonimato</b> nel caso di prova scritta e della <b>predeterminazione dei criteri</b> di valutazione delle prove</p>	<p>Rispetto delle procedure di selezione già previste dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Capo IV – Procedimento di selezione)</p>	<p>Nei casi di accesso tramite <u>concorso pubblico</u> con espletamento di prova scritta anonima: monitoraggio e controllo del regolamento nell'avviso pubblico e nei verbali di predeterminazione dei criteri di valutazione e regole procedurali di anonimato</p>

<b>2. Progressioni economiche</b>	<b>Rischio 1) progressioni economiche</b> accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati particolari	<b>Applicazione normativa / contratto decentrato;</b>	<p>Verifica della conformità degli avvisi di indizione delle procedure di progressione economica o di carriera alle norme contrattuali e regolamentari vigenti.</p> <p>Controllo interno preventivo di legittimità sugli avvisi ed i criteri selettivi connessi alle progressioni di carriera o economiche.</p> <p>Ciclo della Performance: coerenza tra progressione economica e valutazione individuale</p>
<b>3. Conferimento di incarichi professionali</b>	<b>Rischio 1)</b> motivazione generica e non circostanziata circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari	Rispetto delle norme in materia di incarichi già previste dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Parte VI – Conferimento degli incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione)	Verifica della conformità degli avvisi e delle norme procedurali per il conferimento di incarichi professionali