



COMUNE DI
SESTO FIORENTINO

piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

SETTORE RISORSE

DETERMINAZIONE N. 707 DEL 22/06/2022

OGGETTO:	ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL SIGNOR D.L. NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE AMMINISTRATIVO – CAT. B1” E DETERMINAZIONE DELLA DECORRENZA.
-----------------	--

IL Responsabile del Settore

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta comunale n° 309 dell'8/11/2019, successivamente modificata e integrata con deliberazione della Giunta comunale n° 145 del 30/7/2020, con la quale era stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 che prevedeva - tra le altre – l'assunzione di n° 1 unità di personale col profilo di “Operatore amministrativo” (cat. B1) appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n° 68/1999;
- la determinazione n° 1544 del 7/12/2021, con la quale è stato approvato uno schema di avviso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 1 unità di personale col profilo di “Operatore amministrativo” (cat. B1) appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n° 68/1999, da trasmettere al Collocamento mirato del territorio della Città Metropolitana di Firenze per la gestione della procedura selettiva;

DATO ATTO che in relazione al profilo di cui sopra è stata esperita, con esito negativo, la procedura di mobilità di ufficio prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (nota Regione Toscana ns. prot. n° 0042346 del 28/6/2021);

VISTO l'art. 3, comma 8, della Legge 19/6/2019 n° 56 e successive modifiche e integrazioni, secondo cui fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001;

DATO ATTO che:

- apposito avviso è stato pubblicato sul sito internet dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) dal 27/12/2021 al 10/1/2022 nonché - a mero titolo divulgativo - sul sito “ToscanaLavoro” e sul sito istituzionale del Comune di Sesto Fiorentino;
- ARTI, a seguito dell'approvazione della graduatoria definitiva, con nota prot. n. 0015612 del 8/3/2022 ha comunicato a questo Ente il nominativo da sottoporre a prova di idoneità;

VISTI il provvedimento n° 63 del 18/3/2022, con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione suddetta ed il provvedimento n. 75 del 13/04/2022 con cui ne è stato individuato il segretario;

PRESO ATTO che:

- la commissione incaricata di selezionare i nominativi inviati da ARTI ha rimesso il verbale delle operazioni selettive, conservato agli atti d'ufficio, da cui si rileva che in data 14/04/2022 il primo nominativo selezionato è risultato non idoneo allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo richiesto;
- con nota prot. n. 0026301 del 15/04/2022 questa Amministrazione ha comunicato ad ARTI l'esito della selezione del 14/04/2022 e richiesto un ulteriore nominativo da selezionare;
- con nota ns. prot. n. 0028439 del 26/04/2022 ARTI ha comunicato l'ulteriore nominativo richiesto;
- la commissione esaminatrice ha rimesso un nuovo verbale delle operazioni selettive, conservato agli atti d'ufficio, da cui risulta che in data 18/05/2022 l'ulteriore candidato selezionato - Sig. D.L., nato il 7/12/1970 - è risultato idoneo allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo richiesto;
- con nota ns. prot. n. 0038649 del 06/06/2022 ARTI, a seguito della comunicazione dell'esito della selezione del 18/05, ha confermato la permanenza dei requisiti per poter procedere all'assunzione del Sig. D.L.;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1426 del 30/12/2011, modificata con determinazione n. 32 del 20/01/2012, con la quale sono stati individuati i nuovi profili professionali dell'Ente;

DATO ATTO che:

- questo Ente ha sempre rispettato le disposizioni relative al pareggio di bilancio o analoghe e specificatamente nell'ultimo quinquennio;
- in base al rendiconto consuntivo 2021, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n° 40 del 28/4/2022, le spese di personale impegnate nel Bilancio annuale 2021, calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- con deliberazione del Consiglio comunale n° 75 del 22/9/2021 è stato approvato il bilancio consolidato 2020 del "Gruppo Comune di Sesto Fiorentino" ai sensi dell'art. 233-bis del D.Lgs. n° 267/2000;
- ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001, in questo Ente non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da relazioni dei dirigenti agli atti d'ufficio;
- con deliberazione Giunta comunale n° 17 del 2/2/2021 è stato approvato il "Piano di azioni positive per le pari opportunità" relativo al triennio 2021/2023;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato col profilo professionale di "Operatore Amministrativo" (categoria B1), con decorrenza 1° luglio 2022, del signor D.L., nato il 7/12/1970, appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n° 68/1999;

RICHIAMATE:

- la delibera del Consiglio comunale n. 15 del 3/3/2022, con la quale è stato approvato il DUP 2022/2024;
- la delibera del Consiglio comunale n. 16 del 3/3/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- la delibera della Giunta Comunale n. 55 del 8/3/2022, con la quale è stato approvato il PEG 2022/2024;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

- il Decreto del Sindaco n. 2 del 1/2/2022, con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore “Risorse”;

DETERMINA

1. per le motivazioni espresse in premessa, di assumere a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza **1/7/2022**, previa stipulazione del contratto individuale di lavoro, il Signor **D.L.** (i cui dati anagrafici sono conservati agli atti d'ufficio e vengono qui omessi ai sensi della vigente normativa in materia di trattamento dei dati personali), nato il 7/12/1970;
2. di inquadrare il suddetto dipendente nel profilo professionale di **“Operatore Amministrativo”** (categoria e posizione economica B1) e di assegnarlo al Settore “Servizi demografici e alla persona”;
3. di dare atto che il suddetto è assunto come appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n° 68/1999;
4. di subordinare l'assunzione del Signor D.L. all'esito positivo della visita medica per la verifica dell'idoneità fisica alle mansioni;
5. di sottoporre il dipendente di cui trattasi ad un periodo di prova di mesi 2 (due) di effettivo servizio, ai sensi dell'art. 20 del CCNL 21/5/2018;
6. di dare atto che la spesa relativa trova copertura nel bilancio di previsione 2022/2024 nei seguenti termini:
 - per € 10.240,00 sul cap. 6001/3 del Bilancio 2022 (Piano Finanziario 1.01.01.01.002 – EP);
 - per € 3.040,00 sul cap. 6020/3 del Bilancio 2022 (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – EP);
 - per € 20.480,00 sul cap. 6001/3 del Bilancio 2023 (Piano Finanziario 1.01.01.01.002 – EP);
 - per € 6.080,00 sul cap. 6020/3 del Bilancio 2023 (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – EP);
 - per € 20.480,00 sul cap. 6001/3 del Bilancio 2024 (Piano Finanziario 1.01.01.01.002 – EP);
 - per € 6.080,00 sul cap. 6020/3 del Bilancio 2024 (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – EP);
7. di dare atto che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Servizio “Personale e Organizzazione”.

Sesto Fiorentino, 22/06/2022

IL Responsabile del Settore
BALDI LETIZIA / ArubaPEC S.p.A.

Documento sottoscritto con firma digitale