



Deliberazione del Commissario Straordinario del 15-12-2015 n. 101

Oggetto: PEG/PDO 2015-2017 - modifiche.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che con deliberazione n° 172 del 4/6/2015, successivamente variata con deliberazione n° 203 del 26/06/2015, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi per il triennio 2015-2017;

VISTO l'articolo 169 del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267, che al comma 3-bis, ultimo capoverso, stabilisce quanto segue: *“Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”*;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. 27/10/2009, n° 150 che, a proposito del ciclo di gestione della performance, stabilisce che esso si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

PRESO ATTO di quanto stabilito nel paragrafo 1 “Premessa metodologica” del PEG/PDO 2015-2017 (*in corso di anno si potranno effettuare interventi correttivi del PEG/PDO in relazione alle mutate situazioni; ai fini della valutazione dei dirigenti/responsabili di UOA si terrà conto dei vincoli oggettivi e indipendenti dalla loro capacità e volontà che hanno impedito loro il totale o parziale raggiungimento dell’obiettivo; in particolare, saranno considerati i seguenti elementi: modifiche normative intervenute in corso di anno; vincoli finanziari o di bilancio; vincoli assunzionali o carenza di risorse umane; altri elementi oggettivi, da valutare caso per caso*);

VISTA la nota prot. n° 46774 del 28/09/2015 del Segretario Generale avente ad oggetto: “Aggiornamento PEG/PDO 2015-2017; aggiornamento Documento Unico di Programmazione (Art. 170 del D.Lgs. 267/2000)”, con cui si chiede ai Settori di “verificare la realizzabilità degli obiettivi loro assegnati, in ragione delle mutate condizioni fattuali/giuridiche dell’Ente” (decadenza del Sindaco e scioglimento del Consiglio comunale ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs. n° 267/2000);

VISTE le comunicazioni dei Responsabili dei Settori/U.O.A., che a seguito di un procedimento di verifica dello stato di attuazione degli obiettivi di PEG hanno inviato le loro proposte in termini di mantenimento o di modifica degli obiettivi di PEG/PDO 2015-2017 loro assegnati, previa verifica dello stato di attuazione degli stessi, come previsto dall’art. 4, comma 2, lett. c), del D.Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che le proposte di modifica sono state attentamente vagliate nell’ambito di alcuni incontri di approfondimento tra il Commissario Straordinario dell’Ente, i sub-Commissari e i Dirigenti/Responsabili di U.O.A.;

RITENUTO alcune di esse accoglibili, alla luce della variata situazione politico/amministrativa, nonché del verificarsi di situazioni esogene non dipendenti dalla volontà dell’Ente e/o dei dirigenti/responsabili;

VISTO inoltre l’art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 che recita: “*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili....., gli enti.... valutano anche l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell’ambito delle capacità di bilancio*”;

RAVVISATA pertanto la necessità, ai fini del riconoscimento e della quantificazione delle risorse aggiuntive di cui sopra, di approvare per ogni obiettivo di PEG/PDO 2015-2017 di tipologia “miglioramento-sviluppo” in possesso dei requisiti meglio individuati negli orientamenti applicativi dell’ARAN (in special modo nell’orientamento RAL 076), le schede in cui vengono dettagliate le caratteristiche di miglioramento/incremento che la realizzazione dell’attività programmata apporterà ai servizi comunali;

VISTE le proposte dei dirigenti/responsabili, che individuano la valutazione economica dei progetti principalmente nel c.d. “risparmio organizzativo”, inteso come incremento della produttività del lavoro che consente di garantire sia lo svolgimento ordinario delle attività dell’ufficio sia la realizzazione di servizi supplementari o il miglioramento di servizi esistenti;

RICHIAMATA la propria deliberazione n° 98 in data odierna, con la quale sono state determinate le risorse variabili finalizzate a compensare le attività integrative di cui sopra;

VISTO il parere di regolarità tecnica rilasciato ai sensi dell’art. 49, comma primo, del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che la presente deliberazione non è rilevante sotto il profilo contabile;

VISTO il D.P.R. 26.08.2015 con cui il Presidente della Repubblica ha nominato il Dr. Antonio Lucio Garufi Commissario straordinario per la provvisoria gestione del Comune, conferendogli i poteri spettanti al Consiglio comunale, alla Giunta ed al Sindaco (pubblicato nella G.U. 12.09.2015 n. 212);

CON i poteri spettanti alla Giunta comunale, tenuto conto di quanto sopra decide e

DELIBERA

1. per le motivazioni di cui in premessa, di approvare le variazioni agli obiettivi di PEG/PDO 2015-2017 come riportate in sintesi nella tabella allegata alla presente deliberazione (**Allegato A** – Tabella di sintesi obiettivi), che elenca i titoli degli obiettivi gestionali e indica tra essi quelli variati e, in estrema sintesi, le modifiche apportate;
2. di approvare il PEG/PDO 2015-2017 con le schede obiettivo modificate, che sostituiscono integralmente le precedenti approvate con deliberazione di G.C. n° 172 del 4/6/2015 e successive variazioni, fermo restando le rimanenti schede degli obiettivi non modificati (**Allegato B** - Schede obiettivi gestionali di PEG/PDO 2015-2017);
3. di approvare i progetti di nuovi servizi e di miglioramento dei servizi esistenti ai sensi dell’art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 (**Allegato C** - Progetti di miglioramento art. 15, comma 5);
4. di dare atto che, con separato provvedimento, si provvederà alla modifica del PEG finanziario;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 267/2000.

Pareri allegati alla deliberazione del Commissario Straordinario del 15-12-2015 n. 101.

Oggetto: “PEG/PDO 2015-2017 - modifiche.”

Sulla presente deliberazione è stata condotta l'istruttoria del responsabile del procedimento.

Il Responsabile del Procedimento

Sesto Fiorentino, 15-12-2015

FABIANO IACOPONI

Sulla presente deliberazione è stato reso parere di regolarità tecnica favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 (T.U.E.L.).

Il Dirigente/Responsabile

Sesto Fiorentino, 15-12-2015

LUCA LAZZARINI

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario
ANTONIO LUCIO GARUFI

Il Segretario Generale
LUCA LAZZARINI

PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente delibera è pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune di Sesto Fiorentino e diviene esecutiva nei modi e nei tempi di cui all'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 (T.U.E.L.)