



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI SESTO FIORENTINO RELATIVO AL TRIENNIO 2019/2021**

Il giorno **28 dicembre 2021**, nel palazzo comunale di Sesto Fiorentino, a seguito della preintesa per la stipula del contratto decentrato integrativo della dirigenza relativa al triennio 2019/2021, siglata il 9 dicembre 2021, **la delegazione datoriale e la delegazione di parte sindacale:**

- visti gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n° 165/2001;
- visto l'art. 8 del C.C.N.L. dell'area "Funzioni locali" sottoscritto il 17/12/2020;
- vista la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti, espressa in data 23/12/2021 ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo della dirigenza relativa al triennio 2019/2021;
- vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato, approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n° 348 del 28/12/2021, immediatamente eseguibile;

provvedono in data odierna alla definitiva sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Sesto Fiorentino relativo al triennio 2019/2021, nel testo allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

• **Per l'Amministrazione comunale:**

**Il Presidente della delegazione datoriale (*Paola Anzilotta*)    FIRMATO**

• **Per le organizzazioni sindacali territoriali:**

**CGIL-FP            (*Giovanni Iorio*):            FIRMATO**

**CISL-FP            (*Raffaella Comodo*):            FIRMATO**



piazza Vittorio Veneto, 1 50019   tel. 055 055	<a href="http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it">www.comune.sesto-fiorentino.fi.it</a>
---	--

- **Per le RSA** (*Franco Zucchermaglio*): **FIRMATO**



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055 [www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

## INDICE

<b>Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.....</b>	<b>4</b>
<b>Art. 2 - Interpretazione autentica.....</b>	<b>4</b>
<b>Art. 3 - Criteri per la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato..</b>	<b>4</b>
<b>Art. 4 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato.....</b>	<b>5</b>
<b>Art. 5 – Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato .....</b>	<b>5</b>
<b>Art. 6 - Affidamento di incarichi <i>ad interim</i> e dell’incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.....</b>	<b>6</b>
<b>Art. 7 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....</b>	<b>7</b>
<b>Art. 8 - Correlazione tra compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e retribuzione di risultato.....</b>	<b>7</b>
<b>Art. 9 - Criteri e risorse per l’applicazione della clausola di salvaguardia economica .....</b>	<b>7</b>
<b>Art. 10 – Personale in distacco sindacale.....</b>	<b>7</b>
<b>Art. 11 - Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero .....</b>	<b>8</b>
<b>Art. 12 – Welfare integrativo .....</b>	<b>8</b>
<b>Allegato 1 – Costituzione e utilizzo fondo 2021</b>	



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

## **Art. 1 - Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto decentrato integrativo:
  - si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato del Comune di Sesto Fiorentino con qualifica dirigenziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato o comunque inserito nell'organico dell'ente;
  - entra in vigore dal giorno successivo alla data di sua definitiva sottoscrizione, salvo diversa specifica prescrizione eventualmente indicata nei singoli articoli;
  - si riferisce al triennio 2019-2021 e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto, salvo che per gli istituti in esso contemplati di cui norme di legge o contratti collettivi nazionali di lavoro sopravvenuti impongano la revisione;
  - sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.
2. Le Parti si riservano di riaprire il negoziato qualora intervengano nuovi accordi contrattuali nazionali e/o disposizioni di legge che riguardino tutti o parte degli istituti contrattuali regolati dal presente contratto.

## **Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse.**

1. Ove insorgano controversie sull'interpretazione delle clausole del presente contratto, le Parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta, contenente una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve, comunque, fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Le Parti che hanno sottoscritto il contratto si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa.
4. L'eventuale interpretazione sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto.

## **Art. 3 - Criteri per la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

1. Ai fini della definizione dei valori economici delle posizioni dirigenziali le Parti fanno riferimento al vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali" del Comune di Sesto Fiorentino. Conseguentemente convengono che per l'anno 2021 le risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale sia pari al 25% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

2. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 9 del presente contratto.
3. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente sono destinate prioritariamente all'attuazione nel medesimo anno di riferimento della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 9. Le eventuali risorse eccedenti sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo del medesimo anno.
4. In caso di erogazione parziale della retribuzione di risultato per mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, le risorse non erogate costituiscono economie di bilancio e non possono essere portate in aumento del Fondo nell'anno successivo.
5. In caso di eventuale incapienza del Fondo, nelle more di un diverso accordo tra le Parti da assumere in sede di contrattazione integrativa annuale, si procederà al riproporzionamento delle quote destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

#### **Art. 4 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato**

1. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.
2. In ogni caso, l'importo complessivo della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente, per ciascun anno, relativamente alla somma degli incarichi allo stesso conferiti non può eccedere il 50% della retribuzione di posizione in godimento.

#### **Art. 5 - Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato.**

1. Ai Dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.
2. Ai fini di cui al presente articolo, l'importo delle risorse complessivamente destinate in concreto al finanziamento della retribuzione di risultato (al lordo di eventuali decurtazioni ai sensi del successivo art. 8) sono suddivise per il numero dei Dirigenti in servizio in ragione di anno, ricavando così il valore medio pro-capite delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.
3. Ad una percentuale del 20% dei Dirigenti in servizio presso l'Ente, con arrotondamento all'unità superiore, che abbiano ottenuto una valutazione annua superiore al 90% della



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

valutazione individuale massima prevista dal sistema di valutazione della performance dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite di cui al comma 2.

4. In caso di parità, la priorità sarà data, nell'ordine, al dirigente:
  - che non ha ottenuto il beneficio l'anno precedente;
  - con la media delle valutazioni della performance individuale più elevata conseguita nei due anni antecedenti;
  - con la maggiore anzianità di servizio complessiva nella qualifica dirigenziale, comprensiva dei periodi a tempo determinato;
  - più anziano di età.
5. L'importo della maggiorazione di cui al presente articolo è riproporzionato in caso di servizio inferiore all'anno.

#### **Art. 6 - Affidamento di incarichi *ad interim* e dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza**

1. Per lo svolgimento di incarichi ad interim di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione dirigenziale oggetto dell'incarico.
2. Il suddetto importo viene proporzionato alla valutazione della performance conseguita dal dirigente in relazione all'incarico ad interim.
3. Nel caso di più incarichi ad interim, si applica l'art. 4, comma 2.
4. La maggiorazione non è dovuta in caso di incarichi ad interim ricoperti per periodi inferiori a un mese.
5. In caso di conferimento formale dell'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, al dirigente è attribuito a titolo di retribuzione di risultato un importo di valore pari:
  - a) al 5% della retribuzione di posizione in godimento per l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione;
  - b) al 5% della retribuzione di posizione in godimento per l'incarico di Responsabile della trasparenza;
6. Le maggiorazioni di cui al presente articolo sono corrisposte in sede di liquidazione della retribuzione di risultato nell'anno successivo a quello di maturazione e sono poste a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

## **Art. 7 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

1. Le parti dichiarano di approvare e fare propria la disciplina attualmente vigente nell'Ente relativa ai seguenti istituti:
  - a) compensi per l'avvocatura interna (art. 9, D.L. n° 90/2014, convertito in Legge n° 114/2014 - art. 27, C.C.N.L. 14/9/2000): accordi decentrati sottoscritti in data 23/4/2015 e 24/11/2015 e conseguente regolamento approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta coi poteri della Giunta comunale, n° 81 del 30/11/2015;
  - b) incentivi connessi al maggiore gettito riscosso in relazione agli accertamenti IMU e TARI di cui all'art.1, comma 1091, della Legge 30/12/2018, n° 145: accordo decentrato del 1/12/2020 e conseguente regolamento approvato con deliberazione Giunta comunale n° 299 del 18/12/2020.

## **Art. 8 - Correlazione tra compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e retribuzione di risultato**

1. I Dirigenti che, nell'anno di riferimento, ricevono compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 7, subiranno una decurtazione della retribuzione di risultato nei limiti della somma spettante, secondo i seguenti scaglioni:

<b>Compensi ricevuti</b>	<b>Decurtazione retr. risultato</b>
Da € 5.000,01 a € 10.000,00	10%
Da € 10.000,01 a € 20.000,00	15%
Oltre € 20.000,00	20%

## **Art. 9 - Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica.**

1. La percentuale di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 17/12/2020 è stabilita nella misura del 75%.
2. Le Parti danno atto che le risorse a copertura del conseguente onere troveranno finanziamento, nell'ambito del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, prioritariamente nelle eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1 del succitato art. 31 e, in subordine, a quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate a fine anno. In caso di incapienza delle risorse, si procederà a riproporzionare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

## **Art. 10 - Trattamento economico del personale in distacco sindacale.**

1. La percentuale di cui all'art. 61, comma 1, lettera b), del C.C.N.L. 17/12/2020 è stabilita nel 60%.



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

2. L'elemento retributivo di cui al comma 1 è erogato con carattere di fissità e periodicità mensile nella misura del 100%.

#### **Art. 11 - Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero.**

1. Secondo quanto previsto dall'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002, in caso di sciopero, al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, sono esonerati dall'effettuazione dello stesso i dirigenti competenti nelle seguenti materie:
  - a) stato civile e servizio elettorale;
  - b) attività assistenziali;
  - c) attività di tutela della libertà personale e della sicurezza pubblica;
  - d) servizi concernenti l'istruzione pubblica;
  - e) servizi del personale;
  - f) servizi culturali.
2. Il Segretario Generale provvederà ad individuare i dirigenti di cui al comma 1 e a comunicare loro l'esonero dallo sciopero con un preavviso di almeno 48 ore.

#### **Art. 12 – Welfare integrativo.**

1. Le parti prendono atto che al momento non sono destinate risorse al welfare integrativo di cui all'art. 32 del C.C.N.L. 17/12/2020 e rinviando alla successiva sessione contrattuale la eventuale definizione dei criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo e delle tipologie di benefici previsti, con oneri a carico delle risorse di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020.

\*\*\*\*\*





piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

Costituzione (determinazione n° 1569 del 9/12/2021)			Utilizzo	
<b>Risorse fisse soggette a limite</b>	<b>248.642</b>			
Risorse stabili 2020	131.729	art. 57, c.2, lett. a), CCNL 17/12/2020	Retribuzione di posizione	188.457
RIA cessati dal servizio fino al 31/12/2020	891	art. 57, c.2, lett. a), CCNL 17/12/2020	Retribuzione di risultato	62.819
Incremento stabile dotazione organica	116.022	art. 57, c.2, lett. e), CCNL 17/12/2020		
<b>Risorse fisse non soggette a limite</b>	<b>2.634</b>			
1,53% m.s. 2015	2.634	art. 56, CCNL 17/12/2020		
<b>Risorse variabili soggette a limite</b>	<b>0</b>			
RIA personale cessato anno 2020	0	art. 57, c.2, lett. c), CCNL 17/12/2020		
<b>Risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>30.000</b>			
Compensi avvocatura interna	30.000	art. 57, c.2, lett. b), CCNL 17/12/2020	Compensi avvocatura interna	30.000
Recupero evasione IMU/TARI	0	art. 57, c.2, lett. b), CCNL 17/12/2020		
<b>TOTALE</b>	<b>281.276</b>		<b>TOTALE</b>	<b>281.276</b>
<b>di cui rilevanti ai fini del limite:</b>	<b>248.642</b>	art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017 art. 33, c.2, D.L. 34/2019		
<b>Totale risorse 2018 (rilevanti ai fini del limite):</b>	<b>163.267</b>			
<b>Dirigenti presenti al 31/12/2018:</b>	<b>3</b>			
<b>Dirigenti presenti nel 2021 (cedolini/anno):</b>	<b>6,00</b>			
<b>Limite fondo 2021:</b>	<b>326.534</b>			



piazza Vittorio Veneto, 1 50019   tel. 055 055	<a href="http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it">www.comune.sesto-fiorentino.fi.it</a>
---	--

## DICHIARAZIONE A VERBALE

La Funzione Pubblica CGIL nel sottoscrivere il contratto decentrato auspica che all'inizio del 2022 l'Amministrazione voglia aprire un confronto teso a rivedere il sistema delle posizioni e conseguentemente i criteri per l'attribuzione del risultato anche in relazione ad un'eventuale riorganizzazione che la nuova Giunta volesse realizzare nell'ottica del miglior funzionamento dell'Ente

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE CARTACEO CONSERVATO PRESSO IL SERVIZIO "PERSONALE E ORGANIZZAZIONE" DEL COMUNE DI SESTO FIORENTINO