



COMUNE DI
SESTO FIORENTINO

piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2020

Il giorno **21 dicembre 2020**, nel palazzo comunale di Sesto Fiorentino, a seguito della preintesa per la stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020, siglata il 1° dicembre 2020, **la delegazione datoriale e la delegazione di parte sindacale:**

- visti gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n° 165/2001;
 - visto l'art. 8 del C.C.N.L. 21/5/2018;
 - vista la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti, espressa in data 15/12/2020 ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2020;
 - vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n° 298 del 18/12/2020, immediatamente eseguibile;
- provvedono in data odierna alla definitiva **sottoscrizione** del contratto decentrato integrativo relativo alla ripartizione delle risorse per l'anno 2020, nel testo allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione comunale:

Il Presidente della delegazione datoriale (*dott.ssa Paola Anzilotta*)

Per le organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL-FP (GIOVANNI FORO):

CISL-FP (SUSANNA NANNI):

UIL-FPL (MARCO PINELLA):



COMUNE DI
SESTO FIORENTINO

piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

Per le RSU

(GIOVANNI CALABRO)

(ANTONELLA MIGLIORI)

(FEDERICA AUDI)

(MARCO PINELLI)

(SUSANNA NANNI)

(NICOLA MERISI)

()

()

()

()

()

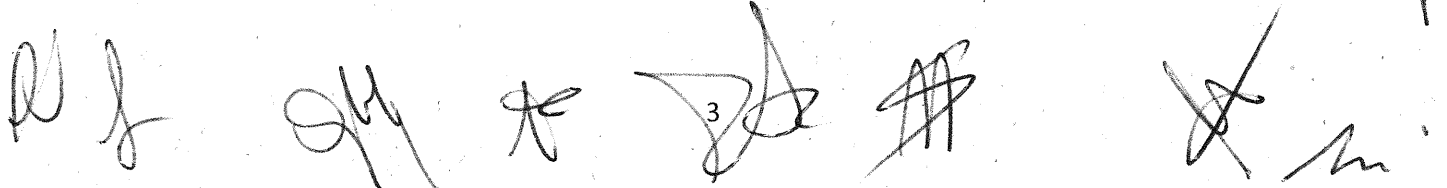
[Handwritten signatures on lined paper]

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti.
2. Il presente accordo - ad eccezione di quanto previsto all'art. 3 - ha validità per l'anno 2020 e conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere continuativo, che vengono comunque applicati salvo conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dei successivi contratti decentrati.
3. Con la sottoscrizione del presente contratto decentrato sono abrogate tutte le precedenti disposizioni incompatibili con lo stesso.
4. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente contratto ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020

- ~~1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate per l'anno 2020 dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018 (**Allegato 1**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Dirigente del Settore "Segreteria Generale" n° 1426 del 1/12/2020 per quanto attiene alle risorse stabili e con deliberazione della Giunta comunale n° 250 del 17/11/2020 per quanto attiene alle risorse variabili.~~
2. Le risorse disponibili per l'anno 2020 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio secondo l'**Allegato 2** al presente contratto quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla incentivazione delle prestazioni del personale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo qualitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dall'impiego delle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 21/5/2018, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2020, verranno destinate, nell'ordine:
 - a) ad integrare eventualmente le risorse destinate al pagamento dei compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-*quinquies* del C.C.N.L. 21/5/2018, per la somma necessaria all'esito dell'attribuzione dei punteggi secondo la disciplina prevista dall'art. 8 del CCDI 18/12/2019;
 - b) ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la performance individuale e organizzativa di cui al successivo art. 4, comma 1, lett. b).
5. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno invece ad incrementare il fondo delle risorse variabili per l'anno 2021.



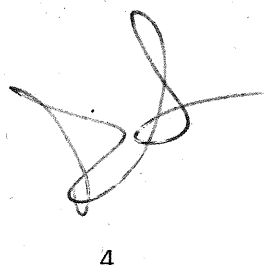
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left. A small number '3' is visible in the center of the page.

Art. 3 - Criteri generali relativi agli incentivi connessi al maggiore gettito riscosso in relazione agli accertamenti IMU e TARI.

1. I criteri generali relativi agli incentivi connessi al maggiore gettito riscosso in relazione agli accertamenti IMU e TARI di cui all'art.1, comma 1091, della Legge 30/12/2018, n° 145, sono riportati nell'**Allegato 3** del presente contratto.

Art. 4 – Conferma discipline vigenti

1. Sono confermate le discipline relative ai restanti istituti contrattuali decentrati rimessi a tale livello di relazioni sindacali, come previste dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 18/12/2019 e in particolare:
 - a) interpretazione autentica (art. 2);
 - b) criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 4);
 - c) criteri per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale (art. 5);
 - d) criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 6);
 - e) indennità condizioni di lavoro (art. 7);
 - f) indennità per specifiche responsabilità (art. 8);
 - g) indennità di funzione (art. 9);
 - h) indennità di servizio esterno (art. 10);
 - i) criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva (art. 11);
 - j) elevazione della misura dell'indennità di reperibilità (art. 12);
 - k) equilibrata distribuzione dei turni e turni notturni effettuabili nel mese (art. 13);
 - l) criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (art. 14);
 - m) correlazione tra compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (art. 15);
 - n) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita (art. 16);
 - o) elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario (art. 17);
 - p) criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro (art. 18).



4



Determinazione fondo risorse decentrate anno 2020

Risorse stabili	1.050.266,49
------------------------	---------------------

Risorse stabili 2017	1.283.147,76	art.67, c.1
Differenziale posizioni economiche	17.221,82	art.67, c.2, lett. b)
RIA cessati 2018 a regime	5.569,46	art.67, c.2, lett. c)
RIA cessati 2019 a regime	7.899,45	art.67, c.2, lett. c)
Incremento art. 67, c.2, lett. a), CCNL 21/5/2018	24.128,00	art.67, c.2, lett. a)
Riduzione fondo posizioni organizzative 2017	-287.700,00	art.67, c.1

Risorse variabili	331.455,57
--------------------------	-------------------

Somme non attribuite anno precedente	2.430,55	art.68, c.1
Risparmio lavoro straordinario anno precedente	18.289,83	art.67, c.3, lett. e)
RIA cessati 2019 pro quota	3.520,30	art.67, c.3, lett. d)
Riduzione risorse posizioni organizzative	10.000,00	art.15, c.7
Recupero evasione ICI	5.000,00	art.67, c.3, lett. c)
Recupero evasione tributaria	12.000,00	art.67, c.3, lett. c)
Fondo progettazione	30.000,00	art.67, c.3, lett. c)
Incentivo funzioni tecniche	50.000,00	art.67, c.3, lett. c)
Compensi avvocatura interna	73.000,00	art.67, c.3, lett. c)
Entrate per servizi per conto terzi	2.500,00	art.67, c.3, lett. a)
Integrazione risorse variabili	97.072,23	art.67, c.4
Conseguimento obiettivi piano performance	27.642,66	art.67, c.5, lett. b)

TOTALE RISORSE	1.381.722,06
-----------------------	---------------------

di cui rilevanti ai fini del rispetto del limite: 1.142.151,86

Fondo 2018 (al netto delle somme non rilevanti): 1.142.151,86

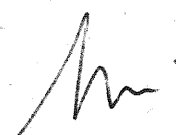
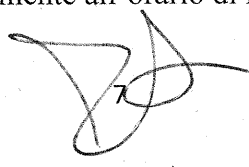
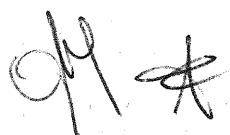
Incremento	0,00
(art.33, c.2, D.L. 34/2019; D.M. 17/3/2020):	

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020

	€	
Progressioni economiche orizzontali in essere	410.000,00	art.68, c.1
Progressioni economiche orizzontali 2020	35.000,00	art.68, c.2, lett. j)
Indennità di comparto	130.000,00	art.68, c.1
Indennità ex 8 ^a q.f.	646,00	art.68, c.1
Indennità educatori	14.500,00	art.68, c.1
Trattamenti economici fissi:	590.146,00	
Indennità condizioni lavoro	35.000,00	art.70-bis
Indennità turno, reperibilità, maggiorazione festivi	92.000,00	art.68, c.2, lett. d)
Indennità servizio esterno	20.000,00	art.56-quinquies
Indennità per specifiche responsabilità e di funzione	82.000,00	art.70-quinquies; art.56-sexies
Recupero evasione ICI	5.000,00	art.68, c.2, lett. g)
Recupero evasione tributaria	12.000,00	art.68, c.2, lett. g)
Fondo progettazione	30.000,00	art.68, c.2, lett. g)
Incentivo funzioni tecniche	50.000,00	art.68, c.2, lett. g)
Compensi avvocatura interna	73.000,00	art.68, c.2, lett. g)
Servizi per conto terzi	2.500,00	art.68, c.2, lett. g)
Conseguimento obiettivi piano performance	140.000,00	art.68, c.2, lett. a)
Performance individuale e organizzativa	250.076,06	art.68, c.2, lett. a) e b)
	791.576,06	
Risorse disponibili (stabili + variabili)	1.381.722,06	
Risorse necessarie	1.381.722,06	
Somme da destinare	0,00	

CRITERI GENERALI RELATIVI AGLI INCENTIVI CONNESSI AL MAGGIORE GETTITO RISCOSSO IN RELAZIONE AGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI, AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 1091, DELLA LEGGE 30/12/2018, N° 145.

1. E' destinatario dell'incentivo di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 il personale assegnato al Servizio Entrate, il Dirigente del Settore competente ed eventualmente il personale assegnato ad altri Settori che collabora all'attività di accertamento, controllo, notificazione e successiva gestione dei provvedimenti relativi all'attività accertativa, compreso il personale coinvolto nella regolarizzazione degli ordinativi di incasso.
2. La suddivisione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro deve essere effettuata sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta e al contributo apportato dai dipendenti coinvolti e dovrà esser dettagliata e motivata da parte del Dirigente/Responsabile di Servizio o da un Responsabile del Procedimento, appositamente nominato.
3. Le somme destinate al trattamento accessorio e premiante saranno attribuite al personale addetto con le seguenti percentuali:
 - a) il 90% del compenso incentivante al personale del Servizio Entrate;
 - b) il 10% del compenso incentivante a collaboratori tecnici e amministrativi di altri uffici che hanno collaborato all'attività di accertamento, controllo, notificazione e successiva gestione dei provvedimenti relativi all'attività accertativa, compreso il personale coinvolto nella regolarizzazione degli ordinativi di incasso.
4. Nell'ambito del Servizio Entrate l'incentivo sarà attribuito al personale secondo i seguenti criteri:
 - a) al Dirigente del Settore, in virtù delle responsabilità connesse al ruolo e al coordinamento delle attività, spetta una quota fissa pari al 4% dell'importo spettante al Servizio Entrate;
 - b) al Funzionario responsabile dell'imposta, in virtù delle responsabilità connesse all'adozione degli avvisi di accertamento, spetta una quota fissa pari all'8% dell'importo spettante al Servizio Entrate;
 - c) al sostituto del Funzionario responsabile dell'imposta - qualora nominato - in virtù delle responsabilità connesse nei casi in cui opera in sostituzione del funzionario responsabile di imposta, spetta una quota fissa pari all'1% dell'importo spettante al Servizio Entrate;
 - d) al restante personale del Servizio Entrate - comprensivo anche del Funzionario responsabile dell'imposta e del sostituto - la restante quota del 77%, da ripartirsi secondo i seguenti criteri:
 - apporto in termini di professionalità, prestazione/risultato, coinvolgimento nei processi lavorativi a livello di capacità propositiva e progettuale;
 - quantità di tempo e di lavoro dedicato a tale attività, tenendo conto dell'effettivo periodo di servizio. In particolare, i rapporti di lavoro a tempo parziale verranno conteggiati proporzionalmente all'orario di lavoro.



A tal fine il Funzionario responsabile del Servizio predispone una specifica relazione dalla quale emerga, per ogni dipendente assegnato al Servizio Entrate, la verifica degli elementi sopra richiamati ai fini del riparto del corrispondente trattamento accessorio.

Per il personale di altri Servizi, l'incentivo sarà ripartito secondo gli stessi criteri sopra descritti, ma le valutazioni in merito dovranno essere effettuate dal Dirigente a cui è assegnato il relativo personale.

Qualora non si verificano collaborazioni con dipendenti di altri uffici dell'Ente, le percentuali a questi destinate verranno ripartite fra gli effettivi partecipanti.

5. Il personale del Servizio Entrate e degli altri Servizi coinvolti nell'attività di accertamento, controllo, notificazione e successiva gestione dei provvedimenti relativi all'attività accertativa, compreso il personale coinvolto nella regolarizzazione degli ordinativi di incasso dovranno essere individuati in sede di predisposizione del PDO dell'anno di riferimento o in altro atto organizzativo.

Nell'anno di prima applicazione, ovvero il 2020, il personale coinvolto sarà individuato dal Dirigente del Settore "Risorse Finanziarie" anche su indicazione degli altri Dirigenti di Settore.

6. Ai fini dell'erogazione degli incentivi, è necessario che il Dirigente del Settore "Risorse Finanziarie" accerti positivamente l'avvenuta effettuazione delle singole attività da parte dei dipendenti incaricati, ovvero sia la verifica che tutte le prestazioni incentivabili affidate siano state svolte nei termini e con le modalità previste dalla vigente normativa.

Per il personale dei Servizi diversi da quello delle Entrate la verifica sarà effettuata dai Dirigenti competenti.
