



## **Grado di differenziazione nell'utilizzo delle risorse collegate alla performance - anno 2013**

*(art. 11, comma 8, lettera d, D.Lgs. n° 150/2009)*

Fascia	N° dipendenti	%	N° dirigenti	%
Maggiore o uguale al 90% del massimo attribuito	<b>28</b>	<b>9,3%</b>	<b>2</b>	<b>50,0%</b>
Tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	<b>270</b>	<b>89,4%</b>	<b>2</b>	<b>50,0%</b>
Minore del 60% del massimo attribuito	<b>4</b>	<b>1,3%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>

**TOTALE ENTE:**

<b>302</b>	<b>100,0%</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>
------------	---------------	----------	---------------

Nell'anno 2013, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente nel suo complesso (*performance di ente*) è stata pari al **97,7%** (certificazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 13/5/2014).