



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 319 DEL 15/11/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - TRIENNIO 2022-2024. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventidue, il giorno quindici del mese di Novembre, presso questa sede comunale, a seguito di apposita convocazione del Sindaco, alle ore 09:30 si è riunita la Giunta comunale in sessione Ordinaria per trattare gli argomenti all'ordine del giorno.

All'appello uninominale risultano:

| | Pres. | Ass. |
|-------------------|-------|------|
| FALCHI LORENZO | X | |
| PECCHIOLI CLAUDIA | X | |
| CORSI BEATRICE | X | |
| LABANCA MASSIMO | X | |
| MADAU JACOPO | X | |
| MARTINI SARA | X | |
| SANQUERIN CAMILLA | X | |
| SFORZI DAMIANO | X | |
| TOTALE | 8 | 0 |

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE, Paola Anzilotta.

Assume la Presidenza Lorenzo Falchi nella sua qualità di SINDACO e riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

Il Presidente chiede alla Giunta di deliberare sull'oggetto sopra indicato.



LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 03/03/2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e i relativi allegati, in coerenza con le Linee programmatiche di mandato (art. 46, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000) approvate con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 84 del 20/10/2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 03/03/2022 e successive modifiche, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 08/03/2022 e successive modifiche, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG/PDO) 2022-2024 e i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 08/02/2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 10/05/2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 30/06/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Triennio 2022-2024 e i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 4/8/2022, con la quale è stata modificata la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2022-2024, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

RICORDATO che la Sezione 3 del PIAO definisce, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

RILEVATO che, in base alle esigenze manifestate dai Dirigenti, si rende opportuno procedere ad una ulteriore integrazione del piano assunzionale relativo al triennio 2022/2024, considerato anche l'impegno dell'Amministrazione nell'ambito dei progetti del PNRR;

VISTO il D. Lgs. 30/3/2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare:

- l'art. 6, comma 1, secondo il quale *"Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali"*;
- l'art. 6, comma 2, il quale dispone che: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo*



6-ter. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”;

- l'art. 6, comma 3, secondo cui *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione”;*
- l'art. 6, comma 4, secondo il quale per gli enti locali il piano triennale dei fabbisogni è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, assicurando la preventiva informazione sindacale se prevista nei contratti collettivi nazionali;
- l'art. 6-ter, comma 1, secondo cui con decreti del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;

DATO ATTO che gli adempimenti di cui all'art. 6, commi 1, 4 e 6 del D.Lgs. n° 165/2001 succitati sono assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022, n° 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

VISTE le “Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, approvate ai sensi del succitato art. 6-ter, comma 1, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 22/7/2022;

VISTI:

- l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, il quale dispone che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n° 68/99;
- l'art. 89, comma 5, del succitato D.Lgs. n° 267/2000, il quale prevede che gli Enti locali provvedono *“all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”;*
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n° 448, il quale dispone che *“gli organi di revisione contabile degli enti locali... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa... e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;*
- l'art. 12, comma 3, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che assegna al Dirigente competente in materia di personale - sentiti il Segretario



Generale, i Dirigenti e i Responsabili delle Unità Organizzative Autonome - la competenza a proporre alla Giunta comunale il programma triennale del fabbisogno di personale;

VISTI altresì:

- l'art. 33 del D.L. 30/4/2019 n° 34, convertito in Legge 28/6/2019 n° 58, che detta disposizioni in materia di assunzioni di personale nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria degli stessi, rinviando ad un successivo decreto ministeriale la disciplina di dettaglio;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 17/3/2020, che attua la disposizione di cui sopra e che si applica alle procedure assunzionali successive al 20/4/2020;
- la circolare interpretativa interministeriale del 13/5/2020;

DATO ATTO:

- che questo Ente, avendo una popolazione compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti, ha un valore soglia del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti pari al 27,00%;
- che in questo Ente il rapporto tra la spesa complessiva del personale (definita ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a, del D.M. 17/3/2020) e la media delle entrate correnti (definita ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b, del D.M. 17/3/2020) è pari al **23,28% (Allegato 1)**;
- che pertanto questo Ente può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato - fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione - sino al valore soglia sopra indicato, che risulta inferiore all'incremento del 19% della spesa di personale 2018 ai sensi dell'art. 5, comma 1, del citato D.M. 17/3/2020;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge 27.12.2006 n° 296 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO altresì l'art. 3, comma 8, della Legge 19/6/2019 n° 56, come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del D.L. n° 80/2021, convertito dalla Legge n° 113/2021, secondo cui fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

ACCERTATO che:

- questo Ente ha sempre rispettato le disposizioni relative al pareggio di bilancio o analoghe e specificatamente nell'ultimo quinquennio;
- in base al rendiconto consuntivo 2021, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n° 40 del 28/4/2022, le spese di personale impegnate nel Bilancio annuale 2021, calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- con deliberazione del Consiglio comunale n° 94 del 29/9/2022 è stato approvato il bilancio consolidato 2021 del "Gruppo Comune di Sesto Fiorentino" ai sensi dell'art. 233-bis del D.Lgs. n° 267/2000;
- questo Ente ha un rapporto dipendenti/popolazione pari a 1/179 (274 dipendenti e 49.059 abitanti al 31/12/2021), a fronte del limite di 1/146 previsto dal D.M. 10/4/2017 per gli enti da 20.000 a 59.999 abitanti;



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

- ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001, in questo Ente non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da relazioni dei dirigenti agli atti d'ufficio;
- con deliberazione della Giunta Comunale n° 194 del 30/6/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024;
- ai sensi della Legge n° 68/1999 in materia di collocamento obbligatorio, questo Ente deve procedere alla copertura di n° 3 posti riservati alle categorie protette di cui all'art. 1 della suddetta legge, come risulta dal prospetto inviato ai competenti organi in data 26/1/2022 e conservato agli atti d'ufficio;

ACCERTATO che questo Ente può aumentare la spesa di personale fino ad un massimo di € 1.792.975,07 (**Allegato 1**);

ACCERTATO che il Comune di Sesto Fiorentino può - ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni, nonché della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n° 2/AUT/2015/QMIG del 9/2/2015 - sostenere una spesa per lavoro flessibile (comprensiva degli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n° 267/2000) nei limiti della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, pari a € 914.787,77 oltre a oneri riflessi e IRAP;

DATO ATTO che il PTFP rappresenta uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

CONSIDERATO che questa Amministrazione adegua la propria organizzazione interna al principio della massima funzionalità dei servizi, prevedendo una programmazione annuale e triennale delle risorse umane di natura dinamica, coerente con le linee strategiche di mandato, con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance previste nei documenti programmatici (D.U.P. e P.I.A.O.) e nel rispetto della riduzione delle spese di personale;

VISTA la proposta del Dirigente competente in materia di personale (**Allegato 2**), formulata a seguito di una rilevazione delle necessità professionali;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori sull'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (**Allegato 5**);

VISTI:

- il D.Lgs. n° 267/2000 e, in particolare, l'art. 91, comma 1;
- il D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l'ordinamento professionale del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali", disciplinato dal C.C.N.L. sottoscritto il 31.03.1999;
- i vigenti C.C.N.L. del personale dirigente e non dirigente del comparto "Funzioni locali";

RITENUTO, pertanto, di apportare le modifiche alla Sezione 3 del PIAO di cui agli Allegati da 1 a 6 quale parti integranti e sostanziali del presente atto, dando atto che i relativi aggiornamenti saranno pubblicati all'interno del sito istituzionale dell'Ente nei termini di legge e inviati al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione sul relativo portale;



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

VISTI gli allegati pareri rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma primo, del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

CON votazione unanime, palese e favorevole

DELIBERA

- 1) di approvare le modifiche alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022-2024, nei termini di cui ai seguenti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali:
 - facoltà assunzionali (**All. 1**)
 - piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 (**All. 2**)
 - incremento spesa di personale (**All. 3**)
 - nuova dotazione organica (**All. 4**)
 - parere dei revisori dei conti (**All. 5**)
- 2) di disporre che il Dirigente competente in materia di personale possa - previa decisione della Giunta comunale - effettuare assunzioni a tempo indeterminato, oltre a quelle programmate con il presente atto, tramite procedure di mobilità volontaria o utilizzo di graduatoria vigente secondo le norme in vigore, che si rendessero necessarie a seguito di eventuali ulteriori cessazioni a qualsiasi titolo di personale in servizio nell'Ente a tempo indeterminato, di analogo profilo professionale e nei limiti di quest'ultime, senza necessità di integrare il presente atto;
- 3) di autorizzare altresì il Dirigente competente in materia di personale a procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo o straordinario, per il periodo strettamente necessario al fabbisogno dei servizi e nei limiti delle risorse finanziarie appositamente stanziare nel bilancio 2022 nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, convertito in Legge 30/7/2010, n° 122, come successivamente integrato e modificato;
- 4) di dare atto che il piano assunzionale 2022/2024 trova integrale copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2022/2024, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 16 del 3/3/2022 e successive variazioni;
- 5) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento rispetta il principio del contenimento delle spese di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, come successivamente modificato e integrato;
- 6) di stabilire che il piano assunzionale sarà attuato nel rispetto della legislazione vigente e compatibilmente con i vincoli giuridici e finanziari da essa imposti;
- 7) di riservarsi di adottare ulteriori atti modificativi o integrativi del presente nel corso dell'esercizio 2022, in funzione di eventuali diversi obiettivi di governo, scelte programmatiche, esigenze organizzative ed eventi eccezionali

DELIBERA altresì



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

con votazione unanime, palese e favorevole di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Paola Anzilotta

*Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82)*

IL SINDACO
Lorenzo Falchi

*Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82)*