

Bilancio di
genere

Comune di

Sesto Fiorentino



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



Regione Toscana



Bilancio di genere



Comune di Sesto Fiorentino



Il bilancio di genere, adottato da tanti enti locali, aziende e università italiane, serve a orientare e pianificare le scelte che ogni amministrazione adotta nell'esercizio delle sue funzioni. È lo strumento principe per ricordarci che dietro ai numeri ci sono sempre delle persone e che la scelta di investire privilegiando un servizio piuttosto che un altro influisce direttamente sulla qualità della vita di queste. In particolare, il bilancio di genere fa un'operazione ancora più importante: mette in risalto la non neutralità delle scelte. Alla base del bilancio di genere c'è la consapevolezza che le differenze e le disuguaglianze di genere esistenti rendono le politiche pubbliche non neutrali rispetto al genere e per questo merita che le amministratrici e gli amministratori ne siano coscienti. Con uno strumento di analisi come questo ci proponiamo come amministrazione di essere protagoniste e protagonisti di un cambiamento non più rimandabile, di un rinnovato impegno verso l'inclusività, responsabili delle scelte politiche che compiamo per appianare il divario di genere nel nostro quotidiano.

Michela Murgia scriveva così in Stai Zitta "Contare le donne rende immediatamente palese il dislivello di presenza (e dunque di rappresentazione) di metà della popolazione del Paese e spazza via con la forza dei numeri la diffusa presunzione che la parità di opportunità sia ormai un traguardo raggiunto. Smettere di contare o non cominciare affatto certifica come irrilevante l'assenza delle donne dai luoghi in cui si progetta o si governa ogni ambito del Paese. Non si può cambiare la realtà da un giorno all'altro, ma nessuna realtà comincerà mai a cambiare se la necessità del cambiamento non diventa evidente a tutti. Finché le donne non potranno esserci per contare, è essenziale che continuino a contare per esserci."

Per il Comune di Sesto Fiorentino questo bilancio di genere rappresenta una prima fotografia della situazione attuale, da cui partire per indirizzare le scelte politico-economiche dei prossimi anni, per contare e far contare le donne nella nostra amministrazione. È un dovere civico e morale per chi come noi crede che per uno sviluppo sostenibile della nostra società non si possa escludere più della metà di chi la compone, condannandola all'irrilevanza. A partire da un esercizio semplice e cristallino come quello del contare contribuiamo alla lotta alle disuguaglianze di genere che sfortunatamente contraddistinguono ancora la nostra società.



Per il primo anno i Comuni della Città metropolitana presentano il loro Bilancio di genere. Grazie ad una lucida intuizione della Regione Toscana e della Città metropolitana di Firenze si realizza così il primo passo di un importante percorso che in modo predittivo la legge regionale n.16/2009 aveva già immaginato affermando, nel suo art. 13, che "la Regione promuove la diffusione del bilancio di genere tra gli enti locali anche al fine di orientare le azioni per la conciliazione vita-lavoro".

Proprio questa intuizione ha dato vita ad un rapporto sinergico che ha coinvolto l'Università, i Comuni e la Città Metropolitana nel quale all'Università è stato riservato il compito dell'organizzazione scientifica del lavoro; ai Comuni quello di raccogliere e sistemare i numerosi elementi che si combinano tra loro in un continuo dialogo al fine di fotografare la reale portata della dimensione di genere nei loro territori; alla Città Metropolitana di Firenze di dare impulso alla riflessione attraverso un incessante opera di coordinamento. Un intreccio di relazioni virtuoso che ha consentito la realizzazione in ciascun Comune di un documento complesso di supporto alla costruzione di azioni politiche nuove e innovative, quali, ad esempio, nuovi modelli di progettazioni urbanistica ovvero nuove azioni dirette a favorire la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro. Modelli ed azioni nei quali il gender mainstreaming rappresenta non più e non solo un semplice dettaglio, ma l'elemento interno dell'agire politico.

In questa prospettiva, la redazione dei primi Bilanci di genere dei Comuni della Città metropolitana di Firenze vuole gettare le basi per la realizzazione di future e necessarie azioni che passano sia dalla definizione di un successivo Piano di Genere, ma anche e ancora prima dall'integrazione dell'attuale metodologia con un'analisi del bilancio economico dei Comuni secondo una prospettiva di genere. Questo secondo aspetto è importante per individuare le risorse stanziata ed erogate in favore delle pari opportunità di genere e verificare gli impatti degli interventi su uomini e donne.

Nota Metodologica

L'impianto del lavoro

La metodologia di analisi adottata dall'Università degli Studi di Firenze a supporto del percorso per la costruzione dei Bilanci di Genere dei Comuni della Città Metropolitana è stata definita all'interno di un gruppo di lavoro coordinato dai Prof. Enrico Marone e Maria Paola Monaco. Tale percorso si è articolato in quattro fasi principali a) AVVIO DEL PROGETTO - raccolta e studio dei contributi dottrinali intervenuti sul tema del bilancio di genere nonché dei modelli presentati/adottati da diversi attori istituzionali – Anci, Crui, Anvur, Ragioneria dello Stato; b) REDAZIONE DI UN MODELLO DI BILANCIO DI GENERE (BdG) – predisposizione di un modello di raccolta dati diviso in tre sezioni (1) analisi del contesto esterno; (2) analisi del contesto interno; (3) raccolta di azioni divulgative realizzate a supporto delle politiche di gender mainstreaming; c) INVIO SCHEDE E RACCOLTA DATI – creazione di una cartella condivisa con ciascun Comune; invio del Modello di Bdg e successivo inserimento nella cartella condivisa da parte dei Comuni dei materiali richiesti; analisi estrapolazione dei dati dai documenti prodotti ovvero da selezionate banche dati; d) EDITING DEL DOCUMENTO – studio di un progetto grafico per la approvazione e diffusione del BdG e realizzazione dello stesso.



Durante tutte le fasi sono stati realizzati momenti di confronto con i responsabili della redazione del BdG indicati dai vari Comuni; in particolare, prima della chiusura del percorso i coordinatori del progetto hanno dato avvio ad alcuni incontri in presenza con i vari interlocutori dei Comuni al fine di descrivere il lavoro svolto e, al contempo, di rilevare suggerimenti e criticità.

Sulla base di quanto sopra brevemente descritto, il progetto di redazione dei BdG dei Comuni della Città Metropolitana si propone di costruire una base informativa fondamentale per realizzare future strategie di pianificazione politica ed avviare una roadmap ciclica, articolata in più fasi e nell'ottica del rafforzamento dell'integrazione, in grado di ampliare l'impatto di genere nelle decisioni che coinvolgono gli attori istituzionale di ciascun Ente (Sindaci; Assessori; Dirigenti etc.) e, più in generale, di ridurre le disuguaglianze di genere. Il percorso virtuoso dovrebbe trovare completamento nella futura e successiva adozione di un Piano Strategico di Genere con

indicazione delle azioni conseguenti alle criticità rilevate dall'analisi del Bilancio di Genere del proprio Comune e delle risorse necessarie alla loro realizzazione.

La fase raccolta dei dati

La redazione del Bilancio di Genere della Città Metropolitana di Firenze e dei Comuni metropolitani aderenti all'Accordo territoriale di genere di cui all'ASD n. 27 del 13/06/2022, ha richiesto di procedere con attenzione alla fase della raccolta dei dati. Risulta evidente che, per perseguire le finalità indicate nell'accordo stipulato tra la Città Metropolitana di Firenze e l'Università degli Studi di Firenze, fosse necessario predisporre delle fonti dati omogenee al fine di garantire alle Amministrazioni un quadro di osservazioni "oggettive" per l'analisi e la valutazione, in un'ottica di genere, delle loro scelte ma anche, al contempo, una confrontabilità dei dati rilevati nei diversi Comuni.

Si è ritenuto pertanto di acquisire le informazioni sia da fonti interne ai Comuni che da fonti pubbliche seguendo la tripartizione del Modello di BdG (contesto esterno; contesto interno; azioni).

L'analisi del contesto esterno ha riguardato la descrizione del territorio comunale e delle caratteristiche della sua popolazione e l'individuazione delle aree amministrative più significative in relazione al genere (istruzione, lavoro, rappresentanza, salute, violenza etc.).

L'analisi del contesto interno ha, invece, riguardato l'organizzazione dell'Ente con l'intento di evidenziare l'equilibrio tra i generi, ad esempio, in termini di qualifica del personale, monte salari, età, grado di istruzione, copertura delle funzioni a livello apicale, partecipazione ad iniziative di formazione e aggiornamento.

La parte finale relativa alle azioni ha raccolto, invece, gli eventi che ciascun Comune ha realizzato nel corso dell'anno di riferimento con la finalità di meglio specificare nei Bilanci futuri non solo il contenuto degli eventi ma anche la composizione dei Panel mettendo così a sistema la partecipazione dei Comuni alla campagna Rai No Women No Panel alla quale ha formalmente aderito la Città Metropolitana mediante la sottoscrizione di un Protocollo con la Rai.

In relazione ai dati e alla loro migliore rilevazione e confrontabilità nel Modello di BdG è stata data indicazione sia dell'**Ambito** di riferimento del dato (se interno o esterno), sia di come operare la scelta di **Indicatori** appropriati e, al fine di rendere più agevole la comprensione delle attività di rilevazione e al contempo di rendere confrontabili i dati, sono state inserite molte **Note** esemplificative. In relazione alla rilevazione delle informazioni relative al contesto esterno ma anche per sopperire ad eventuali incompletezze nella trasmissione dei dati da parte dei Comuni sono state utilizzate specifiche ed appropriate banche dati esterne. Di seguito si riportano le fonti e le modalità di raccolta dati usate per le diverse sezioni delle schede:

- Sezione demografica:
 - banca dati Istat (<http://dati.istat.it/#>) e elaborazione ufficio comunale di statistica su dati Istat <http://dati-censimentipermanenti.istat.it/>).
- Dati su servizi, organi di governo e personale del Comune:
 - siti istituzionali dei comuni, sito Italia Mappata (<https://www.italiamappata.it/>), portale Eligendo del Ministero dell'Interno (<https://elezionistorico.interno.gov.it/>); Autolinee toscane (<https://www.at-bus.it/it>); Ferrovie dello stato (www.trenitalia.com), Komoot, Camera di Commercio, Piano Urbano di Mobilità Sostenibile della Città Metropolitana di Firenze, Geoportale GEOscopio della Regione Toscana.
- Eventi a favore della parità di genere:
 - testate giornalistiche locali, motori di ricerca e soprattutto pagina Facebook del Comune.
- Dati Aree Verdi
 - I dati sono stati calcolati a partire da quelli disponibili su OpenStreetMap, distribuiti sotto licenza Open Database License (ODbL). Le misurazioni sono state effettuate attraverso QGIS sulle aree contrassegnate con tag "leisure" uguale a "park" (leisure=park), definiti su OpenStreetMap come "un'area di spazio aperto ad uso ricreativo, solitamente progettato e allo stato seminaturale con aree erbose, alberi e cespugli".

La riclassificazione del Bilancio economico per genere

L'inserimento della prospettiva di genere nel processo di bilancio (gender budgeting) consiste in una riorganizzazione del Bilancio Contabile finalizzata a mettere in evidenza le scelte operate e le risorse assegnate per raggiungere gli obiettivi di parità di genere che il singolo istituto si è dato. Al fine di perseguire questi obiettivi è necessario che il sistema di programmazione economico-finanziaria e la relativa rendicontazione siano già organizzati in modo da rendere esplicita la natura delle voci di costo in una prospettiva di genere.

Diverse sono le ipotesi di riclassificazione dei Bilanci presenti in letteratura per l'individuazione delle categorie di spese orientate al genere, ma esistono forti similarità nell'impianto generale. Si riportano di seguito, in estrema sintesi, due esempi.

Il MEF per una classificazione di genere delle voci di Bilancio suggerisce di suddividere le spese negli Enti pubblici in tre categorie:

Spese destinate a ridurre le diseguaglianze di genere, ossia riconducibili o mirate a ridurre le diseguaglianze di genere note (nel mercato del lavoro, nell'istruzione, nell'uso del

tempo o in altri ambiti dell'economia e della società) o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azioni positive;

Spese che per loro natura generano effetti differenziati per uomini e donne;

Spese che non hanno impatti diretti o indiretti di genere.

Lo stesso approccio è quello suggerito da parte dell'ANVUR e della CRUI per quanto concerne le amministrazioni Universitarie. In questo caso la riclassificazione suggerita è la seguente:

- **(P) Costi per ridurre le disuguaglianze di genere:** relativi alle misure direttamente riconducibili o mirate a ridurre le disuguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni positive;
- **(S) Costi sensibili al genere:** relativi a voci di bilancio che hanno o potrebbero avere un impatto, anche indiretto, sulle disuguaglianze di genere, più specificatamente costi per la produzione di servizi individuali, fruiti direttamente dalle persone e non dalla collettività nel suo complesso;
- **(N) Costi non computabili in una prospettiva di genere:** relativi a voci di bilancio che non hanno impatti diretti né indiretti sulle disuguaglianze di genere.

Il percorso di riclassificazione dei costi di Bilancio, che potrebbe permettere di arrivare ad una quantificazione delle spese sensibili al genere o tese a ridurre le disparità di genere si presenta di complessità tale che, allo stato attuale, non è ancora stato implementato all'interno delle Amministrazioni che hanno preso parte al progetto (v. § successivo). Al fine, tuttavia, di realizzare all'interno del Modello di BgD una seppur parziale sezione "contabile" nella quale dare evidenza ai dati finanziari di spesa si è progettata e realizzata una prima sperimentazione che ha coinvolto un terzo dei Comuni. Il gruppo di lavoro dopo aver analizzato i vari documenti contabili presentati da alcuni Comuni ha proceduto a raggruppare le spese per missioni suddividendole in tre ambiti a) spese "sensibili o indirettamente riconducibili al genere"; b) spese "sensibili alla qualità della vita"¹ c) "spese neutre". Il risultato di tale sperimentazione, tuttavia, essendo metodologicamente "debole" in quanto non in grado di dare indicazioni sufficientemente attendibili è stato allegato unicamente al BdG della Città Metropolitana di Firenze.

¹ Nell'ambito di queste ultime sono state messe in evidenza le missioni che contengono spese che, contribuendo a definire l'ambiente entro il quale vivono i cittadini, impattano sulla qualità della vita.

Prospettive future

Il lavoro svolto - che ha visto impegnato un elevato numero di risorse umane - ha portato alla redazione dei Bilanci di genere della quasi totalità dei Comuni della Città metropolitana. A conclusione del lavoro svolto si ritiene necessario non solo che il lavoro sia portato avanti annualmente da ciascun Comune, ma anche che a questa prima sperimentazione possano far seguito altre e successive importanti azioni. Due delle azioni suggerite dovrebbero intervenire in un'ottica di miglioramento su un piano eminentemente tecnico sì da consentire, in primo luogo, la sperimentazione di una metodologia appropriata nel dare trasparenza alla misura degli investimenti deliberati da ciascun Comune attraverso una classificazione delle voci di bilancio che operi nel momento di inserimento della spesa stessa; in secondo luogo, una fotografia non più solo statica ma anche dinamica delle azioni di *gender mainstreaming* attraverso la stesura in ciascun Comune di un Piano di uguaglianza di genere quale strumento strategico di carattere prevalentemente politico. Al fine poi di non disperdere la fitta rete di relazioni che si è venuta a creare fra i vari attori durante lo svolgimento delle varie fasi del processo che ha portato alla redazione dei Bilanci di Genere dei Comuni della Città Metro, sarebbe auspicabile la realizzazione di un Osservatorio sui bilanci di genere che potrebbe rappresentare un utile strumento per la programmazione e la realizzazione delle azioni future ed, al contempo, un necessario punto di riferimento per il dibattito scientifico in atto.

Indice

Caratteristiche socio - demografiche

La popolazione residente nel Comune di Sesto Fiorentino

Contesto sociale

Famiglie al di sotto del tasso di soglia di povertà

Mercato del lavoro

L'imprenditoria femminile nel Comune di Sesto Fiorentino

Livello di istruzione

Qualità della vita

Contesto interno

Organi di governo

Personale dell'Amministrazione

Azioni per promuovere l'uguaglianza di genere

Caratteristiche socio-demografiche

Sesto Fiorentino² è un comune della Città Metropolitana di Firenze, che confina a nord-ovest con il Comune di Calenzano, a nord-est con quello di Vaglia, a sud con i Comuni di Firenze e Fiesole, a sud-ovest con il Comune di Campi Bisenzio.

Il territorio comunale ha una superficie di 49 km² e una densità³ di 1.000,39 abitanti per km².

Nell'arco dell'anno 2020 la popolazione residente si è leggermente ridotta, passando, al 31 dicembre, da 49.405 a 49.095, con una riduzione dello 0,63%.

La tendenza alla diminuzione si è registrata, anche se in maniera minore, anche nell'anno seguente: nel 2021, infatti, la popolazione è passata da 49.095 a 49.059 abitanti, con un'ulteriore contrazione dello 0,07%.

Dei 49.059 abitanti del 2021, 25.757 erano donne (52,5%) e 23.302 uomini (47,5%).

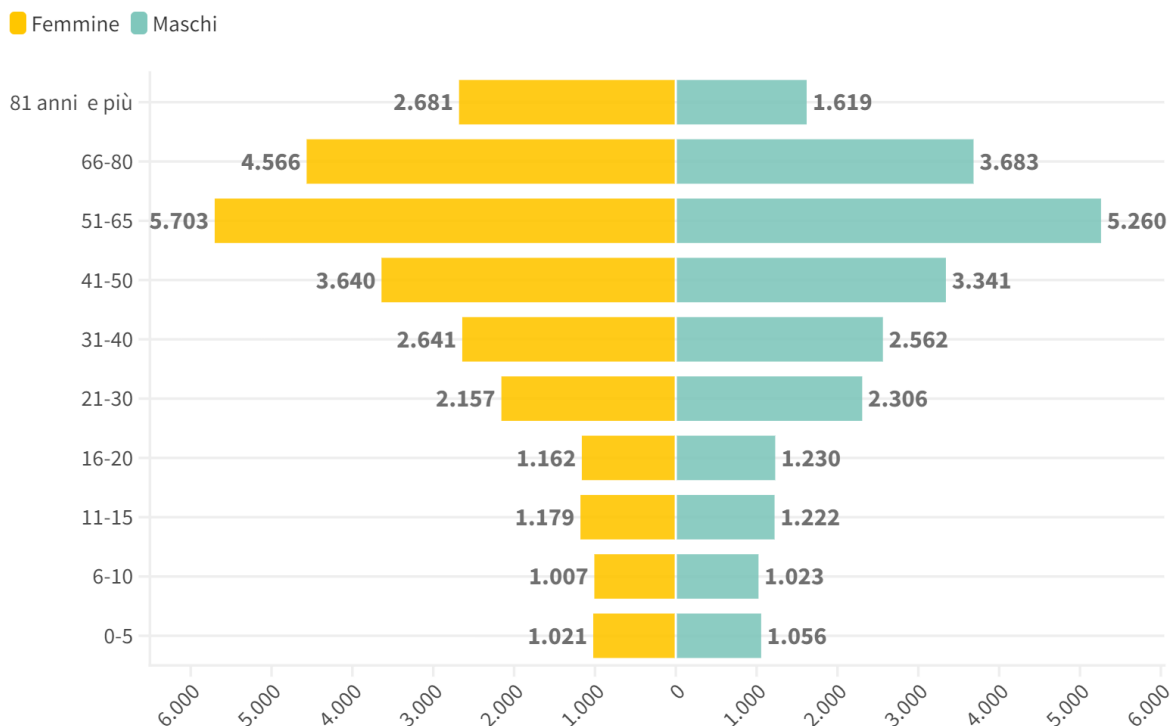
² Regione Toscana, Geoportale GEOscopio, 2023.

³ Comune di Sesto Fiorentino, dati relativi al 31/12/2021..

La popolazione residente nel Comune di Sesto Fiorentino

Scomponiamo la popolazione in fasce di età⁴.

Popolazione residente per fasce di età nel Comune di Sesto Fiorentino

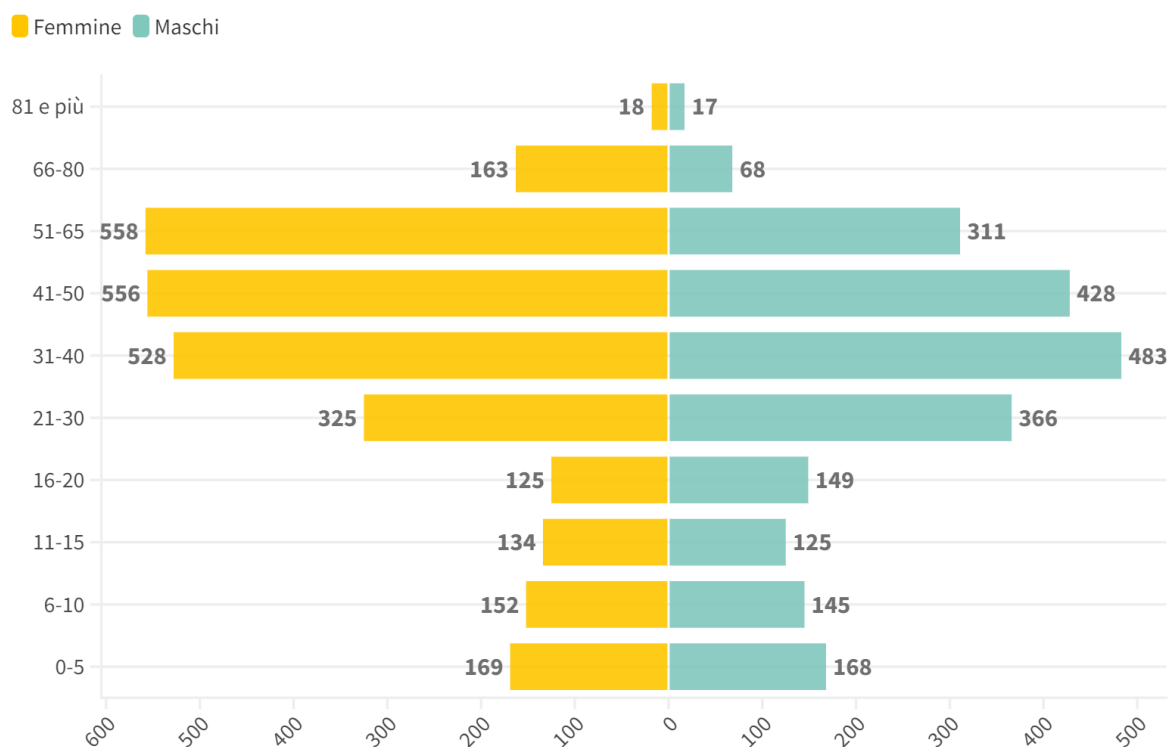


La fascia più numerosa è quella compresa tra i 51 e i 65 anni, che corrisponde al 22,3% del totale della popolazione. Come in gran parte dei comuni italiani, il numero complessivo delle tre fasce più anziane è molto maggiore rispetto alle tre più giovani. Nel caso del Comune di Sesto Fiorentino, il numero degli individui oltre i 51 anni è più del triplo di quelli compresi tra gli 0 e i 15 anni (23.512 contro 6.508).

Dal punto di vista della distribuzione di genere, gli uomini risultano in maggioranza fino ai 30 anni; in tutte le altre fasce d'età, invece, sono numericamente superiori le donne.

⁴ Comune di Sesto Fiorentino, dati relativi al 31/12/2021.

Popolazione straniera residente per fasce di età nel Comune di Sesto Fiorentino



La fascia di età più numerosa della popolazione straniera⁵ residente nel territorio comunale è quella compresa tra i 31 e i 40 anni e la popolazione straniera risulta complessivamente più giovane di quella di origine italiana; la differenza tra le prime tre fasce della popolazione e le ultime tre è nettamente inferiore (893 contro 1.135 unità). Dal punto di vista del genere, inoltre, vi è una predominanza femminile in tutte le fasce di età, ad eccezione di quella compresa tra i 16 e i 30 anni (515 uomini contro 450 donne).

Nel 2021, le cinque aree di provenienza estera più rappresentate nella popolazione straniera residente sono: Repubblica Popolare Cinese (1.121 residenti), Romania (969 residenti), Albania (596), Perù (446) e Marocco (269).

⁵ Comune di Sesto Fiorentino, dati relativi al 31/12/2021.

Popolazione residente nel Comune di Sesto Fiorentino suddivisa per stato civile

| Stato civile | Femmine | Maschi | Totale |
|---------------------|----------------|---------------|---------------|
| Celibi/Nubili | 9.583 | 10.324 | 19.907 |
| Coniugate/e | 10.968 | 10.704 | 21.672 |
| Divorziate/i | 1.188 | 717 | 1.905 |
| Vedove/i | 3.026 | 704 | 3.730 |
| Unite/i civilmente | 27 | 11 | 38 |
| Non certificabile | 965 | 842 | 1.807 |
| Totale | 25757 | 23302 | 49059 |

Nel Comune di Sesto Fiorentino il numero degli uomini celibi è più elevato e corrisponde al 51,9% del totale della categoria; la quota delle persone coniugate si ripartisce, invece, piuttosto equamente tra i due sessi, con le donne che risultano in leggera maggioranza e corrispondono al 50,6% del totale della categoria. Sono sempre quest'ultime, inoltre, ad essere in notevole maggioranza sia tra i divorziati (1.188 contro 717 uomini) sia, in misura ancora maggiore, sulla vedovanza (3.026 contro 704 uomini).

Popolazione straniera residente nel Comune di Sesto Fiorentino suddivisa per stato civile

| Stato civile | Femmine | Maschi | Totale |
|---------------------|----------------|---------------|---------------|
| Nubile/Celibe | 846 | 797 | 1.643 |
| Coniugate/i | 821 | 611 | 1.432 |
| Già coniugate/i | 76 | 21 | 97 |
| Vedove/i | 45 | 5 | 50 |
| Unite/i civilmente | 0 | 1 | 1 |
| Non certificabile | 940 | 825 | 1.765 |
| Totale | 2.728 | 2.260 | 4.988 |

Analizzando lo stato civile⁶ dei residenti stranieri nel territorio comunale, notiamo che il numero delle nubili è maggiore di quello dei celibi. Le donne prevalgono numericamente su divorzio e vedovanza. Di 1.765 residenti stranieri non è stato possibile certificare lo stato civile.

Popolazione residente divisa per nuclei familiari

| Componenti famiglie | Numero famiglie |
|--------------------------------------|------------------------|
| 1 | 7.022 |
| 2 | 6.652 |
| 3 | 3.990 |
| 4 | 2.825 |
| 5 | 659 |
| 6+ | 271 |
| Totale famiglie | 21.419 |
| Totale abitanti | 49.059 |
| Numero medio componenti per famiglia | 2,30 |

Analizzando la popolazione residente nel 2021 nel Comune di Sesto Fiorentino in funzione del numero di componenti familiari, emerge che, le famiglie con 1 o 2 componenti sono in maggioranza (32,8% del totale le prime; 31,1% del totale le seconde) e non differiscono tra loro in modo rilevante. La differenza aumenta con l'aumentare del numero dei componenti: il numero di famiglie con 5 o 6+ componenti, infatti, si riduce drasticamente e queste corrispondono, rispettivamente, al 3,1% e all'1,3% delle famiglie totali.

⁶ Comune di Sesto Fiorentino, dati relativi al 31/12/2021.

Contesto sociale

Famiglie al di sotto del tasso di soglia di povertà

Le famiglie che si trovano al di sotto della soglia di povertà sono 353, l'1,6% del totale delle famiglie presenti nel territorio comunale.

Popolazione diversamente abile nel Comune di Sesto Fiorentino suddivisa per genere

| | Femmine | Maschi | Totale |
|----------------------|---------|--------|--------|
| Adulti | 216 | 160 | 376 |
| Adulti Alzheimer | 0 | 1 | 1 |
| Adulto handicap | 81 | 91 | 172 |
| Adulto psichiatrico | 55 | 70 | 125 |
| Anziano | 444 | 183 | 627 |
| Anziano Alzheimer | 27 | 9 | 36 |
| Anziano handicap | 21 | 9 | 30 |
| Anziano psichiatrico | 18 | 3 | 21 |
| Minore | 164 | 229 | 393 |
| MSNA 14-18 | 0 | 6 | 6 |
| Totale | 1.026 | 761 | 1.787 |

1.787 risultano i residenti diversamente abili nel Comune di Sesto Fiorentino; di questi 1.026 sono donne (57,4%) e 761 uomini (42,6%).

Nel 2021, il numero di cittadini in carico al Servizio Sociale Professionale ammontava a 1.682, di cui:

- disabili adulti: 194 (86 femmine e 108 maschi);
- disabili minori: 109 (36 femmine e 73 maschi);
- tutela: 294;
- anziani: 732.

Mercato del lavoro

Numero degli occupati residenti nel Comune di Sesto Fiorentino

| Fascia di età | Femmine | Maschi | Totale |
|---------------|---------|--------|--------|
| 15-24 | 422 | 556 | 978 |
| 25-49 | 5.622 | 6.154 | 11.776 |
| 50-64 | 3.727 | 4.157 | 7.884 |
| 65 e più | 331 | 597 | 928 |
| Totale | 10.102 | 11.464 | 21.566 |

I dati riguardanti l'occupazione 2019 nel Comune di Sesto Fiorentino mostrano una maggioranza maschile in tutte le categorie, con 11.464 uomini occupati, contro 10.102 donne.

Si segnala un'alta percentuale di residenti occupati nella fascia d'età compresa tra i 25 e i 49 anni, con una prevalenza maschile di 532 cittadini a fronte di un totale di fascia d'età di 11.776 unità.

Numero dei disoccupati residenti nel Comune di Sesto Fiorentino

| Fascia di età | Femmine | Maschi | Totale |
|---------------|---------|--------|--------|
| 15-24 | 139 | 153 | 292 |
| 25-49 | 519 | 382 | 901 |
| 50-64 | 289 | 190 | 479 |
| 65 e più | 13 | 4 | 17 |
| Totale | 960 | 729 | 1.689 |

Il tasso di disoccupazione totale dei residenti nel Comune, sul totale della forza di lavoro, corrisponde al 7,2%, ben 6 punti percentuali sotto la media nazionale del 13,2%⁷.

Nell'anno 2021⁸ sono pervenute 1.655 iscrizioni al Centro per l'impiego da parte dei residenti del Comune; di queste 954 pervengono da donne (57,64%) e 701 da uomini (42,36%).

⁷ Elaborazioni Università degli Studi di Firenze su dati Istat, Istruzione e Lavoro, 2019.

⁸ Regione Toscana, 2021

Nel 2021, il 57,35 % di chi si è rivolto al Centro per l'impiego è donna, mentre il 42,6% è uomo.

Popolazione iscritta al Centro per l'impiego per il Comune di Sesto Fiorentino

| Fascia di età | Femmine | Maschi | Totale |
|----------------------|----------------|---------------|---------------|
| <25 | 310 | 432 | 742 |
| 25-34 | 562 | 410 | 972 |
| 35-44 | 500 | 261 | 761 |
| 45-54 | 475 | 271 | 746 |
| =>55 | 377 | 280 | 657 |
| Totale | 2.224 | 1.654 | 3.878 |

L'imprenditoria femminile nel Comune di Sesto Fiorentino

Di seguito, alcuni dei dati⁹ relativi alle imprese femminili e alle imprenditrici del Comune di Sesto Fiorentino al fine di comprendere l'impatto dell'imprenditoria femminile in questa area amministrativa e di avere una visione più ampia, ed approfondita, del tessuto economico e sociale del territorio. Nel complesso, per l'anno 2021, si rilevano 4.430 imprese attive.

Nel corso del 2021, il numero totale di imprese femminili attive è stato di 1.073 unità pari al 24,2% del totale delle imprese registrate.

⁹ Dati aggiornati al 4 trimestre 2021 forniti dal Comune di Sesto Fiorentino e Camera di Commercio di Firenze.

| Settore | Totale imprese attive 2021 | Numero imprese femminili attive 2021 | Percentuale imprese femminili attive |
|---|-----------------------------------|---|---|
| Agricoltura, silvicoltura e pesca | 58 | 14 | 24,10% |
| Attività manifatturiere | 1.167 | 364 | 31,20% |
| Costruzioni | 502 | 13 | 2,60% |
| Commercio all'ingrosso, dettaglio vendita e riparazione autoveicoli | 1.275 | 337 | 26,40% |
| Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione | 201 | 45 | 22,40% |
| Servizi | 1.211 | 297 | 24,50% |
| Altri settori | 16 | 3 | 18,80% |
| Totale | 4.430 | 1.073 | 24,20% |

Natura giuridica delle imprese femminili nel Comune di Sesto Fiorentino

| Natura giuridica | Imprese femminili attive | Percentuale natura giuridica imprese femminili | Imprese totali attive | Percentuale natura giuridica imprese totali attive |
|------------------------|--------------------------|--|-----------------------|--|
| Società di capitale | 223 | 20,80% | 1.200 | 27,10% |
| Società di persone | 95 | 8,90% | 625 | 14,10% |
| Imprese individuali | 744 | 69,30% | 2.5332 | 57,20% |
| Altre forme societarie | 11 | 1% | 73 | 1,60% |
| Totale | 1.073 | 100,00% | 4.430 | 100,00% |

Osservando la natura giuridica delle imprese femminili nel Comune di Sesto Fiorentino, la presenza femminile nelle società di capitale è leggermente inferiore rispetto alla media generale di imprese di questo tipo. Stesso discorso vale per le società di persone. Mentre per quanto riguarda le imprese individuali, la percentuale di imprese femminili è superiore rispetto alle imprese totali.

Nel Comune di Sesto Fiorentino ben 551 imprese femminili sono straniere (51,40%). Delle imprese femminili individuali ben 479 sono straniere, pari al 44,64% delle imprese totali attive femminili.

Livello di istruzione

Grado di istruzione della popolazione di Sesto Fiorentino

Il Comune di Sesto Fiorentino mette a disposizione dei propri cittadini più anziani la possibilità di frequentare l'Università dell'Età Libera.

Per il 2021 i corsi offerti sono stati:

- in ambito di Psicologia: "Emotivamente", "In Relazione";
- in ambito Laboratorio: "La figura umana";
- in ambito Umanistico: "Dalla parte di Lei", "Palazzi Storici";
- in ambito Naturalistico: "Paesaggi Toscani";

- in ambito Musicale: "La Grande Musica".

Il totale complessivo degli iscritti ammontava 87, di cui 76 donne e 11 uomini.

Qualità della vita

Per valutare la qualità della vita nel Comune di Sesto Fiorentino, sono stati presi in considerazione i seguenti indicatori:

Trasporti

Il Comune di Sesto Fiorentino gode dei seguenti mezzi¹⁰:

il Comune di Sesto Fiorentino presenta numerose linee dell'autobus (2, 28, 64, 76, 86 e 92¹¹), che coprono una distanza complessiva di circa 240 km. Le stazioni ferroviarie sono due (la Stazione di Zambra e quella di Sesto Fiorentino) e collegano il Comune con numerose località toscane e non, come Firenze, Pistoia, Bologna, Prato, Viareggio, Pisa, Lucca, Pescia, S. Benedetto SCP, Montevarchi T., Chiusi-Chianciano T., Vernio-Montepiano, Figline Valdarno, San Giovanni Valdarno e Arezzo.

Il Comune di Sesto Fiorentino presenta, inoltre, piste ciclabili che si estendono per oltre 19 km; alcune di queste collegano le zone di Settimello (Calenzano) a quella di Padule (Sesto Fiorentino), e la stazione di Zambra a via Pratese. I parcheggi blu all'interno del territorio comunale sono 1.200; in prossimità delle stazioni, inoltre, si segnalano due ampi parcheggi. Il Comune è dotato di 120 monopattini e 60 biciclette elettriche.

Cultura, sport e tempo libero

Le associazioni all'interno del Comune sono 5, composte per $\frac{2}{3}$ da donne¹². Le palestre sono 10 (di cui 6 scolastiche) e gli impianti sportivi 11 (7 all'aperto e 4 al chiuso).

Servizi all'infanzia e adolescenza

il Comune di Sesto Fiorentino¹³ ha 6 nidi d'infanzia comunali, per un totale complessivo di 283 posti disponibili, 16 strutture scolastiche tra primarie, secondarie di primo e secondo grado, sia pubbliche che private, per un totale di 6.445 posti. Il numero dei pasti per ristorazione scolastica è pari a 394.770.

Residenze per anziani

vi sono 3 residenze per anziani, con 50 posti disponibili¹⁴.

Tutela ambientale

¹⁰ Città Metropolitana di Firenze – Piano Urbano di Mobilità Sostenibile.

¹¹ Database Autolinee Toscane.

¹² Comune di Sesto Fiorentino.

¹³ Comune di Sesto Fiorentino.

¹⁴ Ibidem.

Il Comune di Sesto Fiorentino ha una superficie verde¹⁵ di 85,3 ettari¹⁶ pari all'1,74% dell'area territoriale del comune e una superficie agricola e forestale pari al 38%. Sono, inoltre, presenti 2 laghi e 5 tra fiumi e torrenti.

Contesto Interno

Organi di governo

Sindaco

Lorenzo Falchi. Eletto nel 2021 con il 70,38% dei voti validi¹⁷. La coalizione con la quale il Sindaco si è presentato alle elezioni amministrative era composta dalle seguenti liste: Per Sesto, Partito Democratico, Sinistra Italiana, Ecolò, Volt. È al secondo mandato e resterà in carica fino al 2026. Deleghe: Affari Generali e Legali, Città metropolitana, Polizia Municipale, Istituti di Partecipazione, Fondi Europei, Personale, Innovazione, Trasparenza Amministrativa, Servizi Demografici, URP.

Giunta comunale

Claudia Pecchioli: Vicesindaca. Deleghe: Lavori Pubblici, Mobilità e Viabilità, Sviluppo Economico, Attività Produttive, Commercio, Mercati e Rapporti con le Categorie Economiche, Protezione Civile.

- Beatrice Corsi: Assessora - Deleghe: Ambiente, Transizione Ecologica, Agricoltura, Caccia.
- Massimo Labanca: Assessore - Deleghe: Bilancio, Finanze, Tributi, Economato, Patrimonio e Gare, Casa.
- Jacopo Madau: Assessore - Deleghe: Cultura, Promozione Turistica e del territorio, Lavoro, Politiche Giovanili
- Sara Martini: Assessora - Deleghe: Scuola, Politiche Educative, Trasferimento Tecnologico, Rapporti con l'Università e con il Polo Scientifico e Tecnologico di Sesto Fiorentino, Società Partecipate
- Damiano Sforzi: Assessore - Deleghe: Urbanistica, Edilizia Privata e convenzionata, Vigilanza attività edilizia e Sport
- Camilla Sanquerin: Assessora - Deleghe: Politiche sociali, Volontariato, Integrazione e solidarietà

La Giunta comunale, dal punto di vista del genere, è ripartita nel seguente modo:

¹⁵ Un'area di spazio aperto ad uso ricreativo, solitamente progettata e allo stato seminaturale con aree erbose, alberi e cespugli" come sono definite su OpenStreetMap le aree denominate "park".

¹⁶ Elaborazioni Kinoa Studio su dati OpenStreetMap, 2023.

¹⁷ Ministero dell'Interno – Archivio Elezioni.

Femmine: 4 (50%)

Maschi: 4 (50%)

Con proprio decreto n. 23 del 28 ottobre 2021 il Sindaco ha attribuito deleghe ai seguenti consiglieri:

- Bindi Antonio. Consigliere: Istituti e Partecipazione
- Falchini Irene. Consigliera: Gemellaggi e Cooperazione Internazionale, Pari opportunità e politiche di genere

Consiglio Comunale

Gruppo consiliare Partito Democratico

- Trallori Giacomo
- Adamo Michele
- Calzolari Marco
- Bindi Antonio
- Iasello Pasquale Alessandro
- Così Stefano
- Dalidi Marisa
- Armeni Ilaria

Gruppo consiliare Per Sesto

- Stera Aurelio
- Cozzi Fucile Claudio
- Guarducci Andrea
- Bondoni Fiorella
- Sassolini Serena
- Pradal Bruno
- Bicchi Silvia

Gruppo consiliare Sinistra Italiana

- Kapo Diana
- Falchini Irene
- Nannini Fabio

Gruppo consiliare Ecolò

- Martella Stefano

Gruppo consiliare Lega

- Brunori Daniele
- Abate Roberto
- Vitrano Maurizio

Gruppo consiliare Fratelli d'Italia

- Mengato Stefano

Gruppo consiliare Italia Viva

- Toccafondi Gabriele

Il Consiglio comunale, dal punto di vista del genere, è ripartito nel seguente modo:

Femmine: - 7 (29,16%)

Maschi: - 17 (70,83%)

CdA e collegio sindacale delle controllate e partecipate

Azienda Farmacie e Servizi S.p.A.

→ CDA/Amministratore Unico

- Elena Campostrini

Composizione:

Femmine: 1 (100%)

Maschi: 0 (0%)

→ Collegio sindacale:

- Stefania Mariotti (Presidente)
- Francesco Sacchetti (Sindaco effettivo)
- Luca Quercioli (Sindaco effettivo)

Composizione:

Femmine: 1 (33,33%)

Maschi: 2 (66,67%)

Casa S.p.A.

→ CDA/Amministratore Unico

- Luca Talluri (Presidente)
- Manuela Grassi
- Adriano Moracci

Composizione:

Femmine: 1 (33,33%)

Maschi: 2 (66,67%)

→ Collegio sindacale:

- Erika Cresti (Presidente)
- Luca Quercioli (Sindaco effettivo)
- Alessandro Mannelli (Sindaco effettivo)

Composizione:

Femmine: 1 (33,33%)

Maschi: 2 (66,67%)

Consiag S.p.A.

→ CDA/ Amministratore Unico

- Nicola Perini

Composizione:

Femmine: 0 (0%)

Maschi: 1 (100%)

→ Collegio sindacale:

- Silvia Bocci (Presidente)
- Roberto Natali (Sindaco effettivo)
- Luca Bagnini (Sindaco effettivo)

Composizione:

Femmine: 1 (33,33%)

Maschi: 2 (66,67%)

Consiag Servizi Comuni S.r.l.

→ CDA/ Amministratore Unico

- Filadelfo Spinella

Composizione:

Femmine: 0 (0%)

Maschi: 1 (100%)

→ Collegio sindacale:

- Lorenzo Gerace (Sindaco unico)

Composizione:

Femmine: 0 (0%)

Maschi: 1 (100%)

Publiacqua S.p.A.

→ CDA/ Amministratore Unico

- Lorenzo Perra (Presidente)
- Simone Barni (Vicepresidente)
- Riccardo Pieroni
- Eva Carrai
- Chiara Masini
- Paolo Tolmino Saccani
- Francesca Menabuoni
- Fabio Trolese

Composizione

Femmine: 3 (37,50%)

Maschi: 5 (62,50%)

→ Collegio sindacale:

- Michele Marallo (Presidente)
- Alberto Pecori (Sindaco effettivo)
- Alessia Bastiani (Sindaco effettivo)

Composizione:

Femmine: 1 (33,33%)

Maschi: 2 (66,67%)

Qualità e Servizi S.p.A.

→ CDA/ Amministratore Unico

- Filippo Fossati

Composizione:

Femmine: 0 (0%)

Maschi: 1 (100%)

→ Collegio sindacale:

- Stefania Mariotti
- Alessandro Mannelli
- Luca Bagnini

Composizione:

Femmine: 1 (33,33%)

Maschi: 2 (66,67%)

Silfi S.p.A.

→ CDA/ Amministratore Unico

- Matteo Casanovi (Presidente e Amministratore delegato)
- Simone Dal Pino
- Michela D'Angelo
- Maria Cristina Giglioli
- Alessandro Tarducci

Composizione:

Femmine: 2 (40%)

Maschi: 3 (60%)

→ Collegio sindacale:

- Carlo Sarra (Presidente)
- Antonella Giachetti (Sindaco effettivo)
- Niccolò Billi (Sindaco effettivo)

Composizione:

Femmine: 1 (33,33%)

Maschi: 2 (66,67%)

Commissioni

Commissione elettorale:

- Nannini Fabio
- Kapo Diana
- Vitrano Maurizio

Supplenti:

- Cozzi Fucile Claudio
- Armeni Ilaria
- Mengato Stefano

La Commissione elettorale, dal punto di vista del genere, è ripartita nel seguente modo:

Femmine: 2 (33,33%)

Maschi: 4 (66,67%)

Commissione comunale per la formazione degli elenchi dei giudici popolari

- Lorenzo Falchi
- Dalidi Marisa
- Mengato Stefano

La Commissione comunale per la formazione degli elenchi dei giudici popolari, dal punto di vista del genere, è ripartita nel seguente modo:

Femmine: 1(33,33%)

Maschi: 2 (66,67%)

Segretario generale:

Dott.ssa Paola Anzilotta

Personale dell'amministrazione

Composizione

Il personale amministrativo è composto da 281 dipendenti, di cui 170 sono donne (60,5%) e 111 sono uomini (39,5%). Le donne sono in maggioranza in tutti i settori (tranne che in Infrastrutture e

Ambiente e Polizia Municipale); gran parte delle dipendenti del personale amministrativo è impiegata nei Servizi demografici alla persona (30% del totale delle donne).

| Settore | Femmine | Maschi | Totale |
|--|----------------|---------------|---------------|
| Affari generali | 13 | 4 | 17 |
| Infrastrutture e ambiente | 11 | 19 | 30 |
| Polizia Municipale | 25 | 41 | 66 |
| Risorse finanziarie | 21 | 13 | 34 |
| Segreteria generale | 12 | 5 | 17 |
| Servizi demografici e alla persona | 51 | 17 | 68 |
| Sviluppo del territorio | 22 | 10 | 32 |
| Società della salute - personale assegnato | 15 | 2 | 17 |
| Totale | 170 | 111 | 281 |

Distribuzione delle carriere del personale del Comune di Sesto Fiorentino suddivisa per genere

| Categoria | Femmine | Maschi | Totale |
|------------------------------------|----------------|---------------|---------------|
| A | 1 | 1 | 2 |
| B1 | 3 | 7 | 10 |
| B3 | 8 | 14 | 22 |
| C | 98 | 48 | 146 |
| D | 57 | 31 | 88 |
| Dirigenti | 2 | 2 | 4 |
| Dirigenti Art.110 C.1 TUEL | 0 | 2 | 2 |
| tempo determinato art.110 c.1 TUEL | 1 | 1 | 2 |
| tempo determinato art.110 c.2 TUEL | 0 | 1 | 1 |
| tempo determinato art.90 TUEL | 0 | 4 | 4 |
| Totale | 170 | 111 | 281 |

Nel dettaglio, le donne risultano appartenere anche a categorie professionali più alte. Sono 57, infatti, quelle che occupano posizioni afferenti alla categoria D, contro 31 uomini. Anche nella C, le donne rappresentano la maggioranza netta, rappresentando il 67,1% della categoria.

Personale del Comune di Sesto Fiorentino suddiviso per fasce d'età

| Fascia d'età | Femmine | Maschi | Totale |
|---------------------|----------------|---------------|---------------|
| 18-30 | 7 | 5 | 12 |
| 31-40 | 18 | 16 | 34 |
| 41-50 | 63 | 30 | 93 |
| 51-60 | 67 | 47 | 114 |
| 61 e più | 15 | 13 | 28 |
| Totale | 170 | 111 | 281 |

Le fasce d'età dai 41 ai 60 anni sono quelle che raccolgono la maggior parte del personale, includendo il 73,7% dei dipendenti; sono, però, anche quelle dove il divario numerico tra donne e uomini è maggiore, con 130 donne (62,8% del totale della categoria) su 77 uomini (37,2% del totale della categoria)

Età media per genere e categoria

Età media del personale di Sesto Fiorentino suddivisa per genere e livello contrattuale

| Categoria | Femmine | Maschi |
|------------------------------------|----------------|---------------|
| A | 53 | 53 |
| B1 | 57,67 | 57,29 |
| B3 | 57,75 | 54,29 |
| C | 48,30 | 48,85 |
| D | 50,40 | 47,68 |
| Dirigenti | 51 | 53 |
| Dirigenti art.110 C.1 TUEL | 0 | 57 |
| Tempo determinato art.110 c.1 TUEL | 40 | 55 |
| Tempo determinato art.110 c.2 TUEL | 0 | 41 |
| Tempo determinato art.90 TUEL | 0 | 38,75 |

Dai dati non si rilevano significative differenze nell'età media dei dipendenti del Comune di Sesto Fiorentino suddivisi per livello e tipologia contrattuale.

Personale del Comune di Sesto Fiorentino, suddiviso per titolo di studio e genere

| Titolo di studio | Femmine | Maschi | Totale |
|--------------------------------|----------------|---------------|---------------|
| Scuola obbligo | 10 | 17 | 27 |
| Licenza media superiore | 66 | 45 | 111 |
| Laurea breve | 11 | 2 | 13 |
| Laurea magistrale | 57 | 27 | 84 |
| Specializzazioni/ Dottorati | 6 | 4 | 10 |
| Altri titoli post laurea | 20 | 16 | 36 |
| Totale | 170 | 111 | 281 |

Per quanto riguarda il titolo di studio, le donne sono in maggioranza per tutti i gradi di istruzione, tranne che nella scuola dell'obbligo, in cui gli uomini rappresentano il 63% del totale della categoria. La differenza di genere è netta tra coloro che detengono un titolo di laurea magistrale: in questa categoria, infatti, le donne rappresentano il 67,3% del totale.

Situazione occupazionale del personale del Comune di Sesto Fiorentino

Dei 281 dipendenti che compongono il personale amministrativo, 274 hanno un contratto a tempo indeterminato (97,5%); i restanti 7 sono stati assunti a tempo determinato (2,5%).

Richieste di smart working del personale del Comune di Sesto Fiorentino suddivise per genere e livello contrattuale

| Categoria | Femmine | Maschi | Totale |
|------------------------------------|----------------|---------------|---------------|
| A | 1 | 0 | 1 |
| B | 4 | 3 | 7 |
| C | 38 | 14 | 52 |
| D | 30 | 7 | 37 |
| Dirigenti | 1 | 2 | 3 |
| Dirigenti art.110 C.1 TUEL | 0 | 1 | 1 |
| Tempo determinato art.110 c.1 TUEL | 1 | 0 | 1 |
| Totale | 75 | 27 | 102 |

Sono le donne ad aver avanzato il maggior numero di richieste di smart working (75 su un totale complessivo di 102).

Performance lavoro straordinario

Osservando il numero di ore di straordinario effettuate nel 2021 dal personale comunale di Sesto Fiorentino (4.161,5 totali), notiamo che le donne ne hanno effettuate 1.483,5 (35,6%) e gli uomini 2.678 (64,4%).

Obiettivi

Tra gli obiettivi dell'Amministrazione comunale, quelli di:

- garantire condizioni di pari opportunità e uguaglianze sostanziali tra uomini e donne sulle opportunità di lavoro e lo sviluppo professionale di tutto il personale dell'Ente;
- favorire la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari, contemperando le esigenze dell'organizzazione con quelle delle lavoratrici e dei lavoratori;
- promuovere la cultura di genere, attraverso una migliore e capillare comunicazione e diffusione delle informazioni sulle pari opportunità.

Per realizzare quanto sopra enunciato:

- verrà garantito un ambiente di lavoro sicuro e condizioni di lavoro che rispettino la dignità e la libertà delle persone;
- saranno autorizzate, compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi, temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro del personale, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra vita familiare e professionale, determinate da esigenze motivate e documentate di assistenza di minori, anziani, malati gravi, diversamente abili;
- i dipendenti saranno informati sulla normativa e sulle disposizioni interne in materia di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, anche attraverso la pubblicazione dei documenti sulla intranet del Comune;
- sarà favorito il reinserimento del personale assente dal lavoro per lunghi periodi (maternità, congedi parentali, etc...) mediante l'adozione di misure di accompagnamento, come, ad esempio, specifici interventi di aggiornamento professionale gestiti in economia e mediante soggetti esterni;
- verrà stimolata la predisposizione di progetti di lavoro in modalità "agile", sia per ottimizzare le presenze in sede per ruoli e funzioni incompatibili con l'attività a distanza, sia per un migliore contemperamento con le esigenze contingenti di cura familiare o distanza dalla residenza, senza distinzione di genere o ruolo, anche in sostituzione dei consolidati strumenti normativi o contrattuali che incidono sulla retribuzione e quindi anche sulla motivazione del dipendente;
- verrà garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego, per lo sviluppo professionale e di carriera e per l'attribuzione di incarichi direttivi. A tale scopo, ciascun bando/avviso di selezione di personale dovrà contenere espressamente il richiamo ai principi di cui al D.Lgs. n° 198/2006;
- In tutte le commissioni per la selezione del personale verrà garantita la presenza di entrambi i generi, salvo motivata impossibilità.

AZIONI PER PROMUOVERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE

Nel Comune di Sesto Fiorentino ci sono state numerose iniziative volte a stimolare un dialogo costruttivo all'interno del territorio comunale, finalizzato alla sensibilizzazione e alla promozione dell'uguaglianza di genere. Nel 2021 si sono svolti i seguenti eventi:

- ***Dante lirico (settembre 2021)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Maggio Musicale e Eventi Lucenti. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 1 uomo;

- ***Concerto degli studenti della scuola del Maggio (settembre 2021)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Maggio Musicale;
- ***La stagione dei fiori (settembre 2021)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Maggio Musicale e Eventi Lucenti. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 1 uomo;
- ***Gruppo di studio sulle leggi razziali (ottobre 2021)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 1 donna;
- ***Lecture d'autrice (ottobre 2021)***
Promosso dalla libreria LibLab. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne;
- ***Felicità metropolitane (ottobre 2021)***
Promosso dalla Biblioteca Ragionieri in collaborazione con la Nottola di Minerva. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 1 uomo;
- ***Dalla parte di lei (ottobre 2021)***
Promosso dalla Libreria Rinascita. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 1 uomo;
- ***Nuove interviste impossibili ai fisici del passato (novembre 2021)***
Promosso dalla Biblioteca Ragionieri in collaborazione con Apice libri. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 1 donna e 1 uomo;
- ***Premiazione del concorso Un'estate tutta da leggere (novembre 2021)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 7 donne e 5 uomini;
- ***Leggere in tutti i sensi. Attività di promozione del linguaggio LIS (novembre 2021)***
Promosso dalla Biblioteca Ragionieri. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne;
- ***Chi difende Margherita. Lettura spettacolo contro la violenza sulle donne (novembre 2021)***
Promosso dalla Biblioteca Ragionieri. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 1 uomo;
- ***Scende lieve (dicembre 2021)***
Promosso dalla Biblioteca Ragionieri in collaborazione con Artemista. Presenti come

organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 1 uomo;

- ***Madri di carta (dicembre 2021)***

Promosso dalla Biblioteca Ragionieri in collaborazione con Gruppo di scrittura collettiva. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne;

- ***Scientificamente (dicembre 2021)***

Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Polo Scientifico. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 1 uomo.

Preso atto dell'analisi delle sezioni precedenti, si propongono, per l'anno 2022, le seguenti iniziative:

- ***Lecture d'Aurice (ottobre 2022)***

Promosso, nell'ottobre 2022, dalla Libreria LibLab. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne;

- ***Giornata nazionale in memoria delle vittime dell'immigrazione (ottobre 2022)***

Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP;

- ***A tu per tu junior (ottobre 2022)***

Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 2 uomini;

- ***Presentazione V rapporto Focsiv "I padroni della Terra". Rapporto sull'accaparramento della terra 2022: conseguenze sui diritti umani, ambiente e migrazioni" (ottobre 2022)***

Promosso dall'Associazione culturale di consumatori Arzach. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 1 donna e 1 uomo;

- ***Ciak si legge (ottobre 2022)***

Promosso dall'Associazione Ex Libris. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne;

- ***Ucraina effetto notte: il conflitto visto da Mosca e da Washington (ottobre 2022)***

Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 4 donne e 2 uomini;

- ***FRATELLI. Viaggio al termine dell'Africa (ottobre 2022)***

Promosso dalla Libreria Rinascita. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 1 donna e 1 uomo;

- ***L'oro bianco di Sesto fiorentino (ottobre 2022)***
Promosso dalla Fondazione Museo Archivio Richard Ginori per la Manifattura di Doccia. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 5 uomini;
- ***"Vita di Filippo Brunelleschi" di Antonio Manetti (ottobre 2022)***
Promosso dalla Società per la Biblioteca Circolante. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 uomini;
- ***Le forbici del tempo: Storie di Valentino Bompiani (ottobre 2022)***
Promosso dalla Società per la Biblioteca Circolante. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 uomini;
- ***Dalla parte di lei (ottobre 2022)***
Promosso dalla Libreria Rinascita. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 1 uomo;
- ***Anna Achmatova e Marina Cvetaeva - voci poetiche dal buio del '900 (ottobre 2022)***
Promosso dall'Associazione Ex Libris. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne;
- ***Patrick Zaky, a che punto siamo? (ottobre 2022)***
Promosso da Auser Associazione di volontariato. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 1 donna e 1 uomo;
- ***Tra il villaggio e il condominio (ottobre 2022)***
Promosso dalla Caritas Firenze. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 3 uomini;
- ***Sesto, il mondo e la scuola. Cittadini del mondo a Sesto tra scuola e extrascuola. Racconti e esperienze (ottobre 2022)***
Promosso dal Centro Civico 2. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 1 uomo;
- ***I sogni del centauro (ottobre 2022)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 2 uomini;
- ***Donne, vita, libertà - cosa sta succedendo nelle piazze iraniane? (ottobre 2022)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 1 uomo;

- ***Foglie (ottobre 2022)***
Promosso dall'Associazione Ex Libris. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 1 uomo;
- ***La costituzione della rete operativa toscana di Biblioteche inbook (ottobre 2022)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 17 donne e 4 uomini;
- ***I ragazzi tra web e social (novembre 2022)***
Promosso da AIAU. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 3 uomini;
- ***Donne tra le sfere celesti (novembre 2022)***
Promosso dal Museo Galileo. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 1 donna e 1 uomo;
- ***Pasolini tra cinema e pittura (novembre 2022)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 2 uomini;
- ***Che cos'è il linguaggio? Le parole della filosofia (novembre 2022)***
Promosso da CNR. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne;
- ***Patriarcato for dummies (novembre 2022)***
Promosso dalla Libreria Rinascita. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 1 uomo;
- ***Le parole di sciarpa di parole (novembre 2022)***
Tenutosi il 23 Novembre 2022 promosso da Auser Toscana. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 1 uomo;
- ***Cinema, rappresentazione e violenza di genere (novembre 2022)***
Incontro su come film e serie tv raccontano le donne e la cultura dello stupro, promosso dalla Libreria Rinascita. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 1 donna e 1 uomo;
- ***Giorni di storia (novembre 2022)***
Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 4 uomini;
- ***Donne invisibili- Viaggio nell'Iran di ieri e di oggi- in compagnia di Sharazad (novembre 2022)***

Promosso dalla Libreria Rinascita. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 1 uomo;

- ***Giorni di storia (novembre 2022)***

Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 3 uomini;

- ***Afghanistan: diritti negati e storie di speranza (dicembre 2022)***

Tenutasi il 1 Dicembre 2022 promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 1 uomo;

- ***Dibattito pubblico sull'aeroporto di Firenze (dicembre 2022)***

Promosso da Toscana Aeroporti spa. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 3 donne e 8 uomini;

- ***I Ginori, la manifattura e Sesto Fiorentino (dicembre 2022)***

Promosso da Apice libri. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne e 2 uomini;

- ***Premiazione del concorso Un'estate tutta da leggere (dicembre 2022)***

Promosso dal Comune di Sesto Fiorentino in collaborazione con il Partner NWNP. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 7 donne e 5 uomini;

- ***Ciak si legge (dicembre 2022)***

Promosso dall'Associazione Ex Libris. Presenti come organizzatori, moderatori o esperti, 2 donne.